

**COMUNE DI PONTE DI PIAVE**  
**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/12/15
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Maccarrone Domenica</p> <p>Marcassa Eddo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL FP</p> <p>CGIL</p> <p>UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – CGIL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo e utilizzo risorse decentrate anno 2015
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 21/12/2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  sì (delibera della Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2014).
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: costituzione e destinazione del Fondo, accordo e presente relazione.		
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

b) 1 – la destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2015.

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

**INDENNITA':**

- *descrizione: INDENNITA' di turno*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 10;*
- *criteri di attribuzione: spettante al personale dell'area vigilanza (con esclusione del Responsabile) alle condizioni e nei limiti disciplinati dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000.*

**INDENNITA':**

- *descrizione: INDENNITA' di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.160,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 11;*
- *criteri di attribuzione: spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischio (autisti, operai conducenti la motospazzatrice, assistenti domiciliari).*

**INDENNITA'**

- *descrizione: INDENNITA' di disagio e disponibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera e) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 12;*
- *criteri di attribuzione: spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano esposizione continuativa a situazioni di disagio, e/o ai dipendenti che eseguano un'articolazione oraria diversa rispetto al normale orario di lavoro;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: una maggiore apertura di alcuni servizi ai cittadini.*

#### INDENNITA'

- *descrizione: INDENNITA' di procedimento*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.600,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera f) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 15;*
- *criteri di attribuzione: attribuite dai Responsabili di Servizio a posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità.*

#### INDENNITA'

- *descrizione: INDENNITA' di specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 600,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 14;*
- *criteri di attribuzione: attribuita al personale dell'Ente che riveste specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale.*

#### - **PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto "Sicurezza stradale e movimento popolazione"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto è stato attivato con il personale della Polizia locale con lo scopo di prevenire episodi di criminalità, controllare i flussi migratori con particolare attenzione alle richieste di residenza;*
- *Importo € 1.500,00;*
- *il progetto è finanziato dai proventi delle sanzioni al codice della strada (art. 208 D.Lgs 285/92);*
- *il fondo viene integrato di pari importo ai sensi dell'art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999.*

##### **Progetto " Sicurezza, movimento della popolazione"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto è stato attivato con il personale della Polizia locale con lo scopo di prevenire episodi di criminalità, controllare i flussi migratori con particolare attenzione alle richieste di residenza;*
- *Importo € 1.200,00;*
- *il progetto è finanziato dai proventi delle sanzioni al codice della strada (art. 208 D.Lgs 285/92);*
- *il fondo viene integrato di pari importo ai sensi dell'art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999.*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI \_”**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 3.780,00 per recupero evasione ICI;*
- *Importo €. 7.558,00 Riferimento alla norma del CCNL:* ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014);

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27/02/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27/06/2011.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni orizzontali.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il Capo settimo "Valutazione della performance" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato in data 27/06/2011 recepisce la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Si richiamano in particolare le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 2 del 07/01/2015 con la quale si approva il piano esecutivo di gestione 2015;
- n. 35 del 03/03/2015 con la quale vengono approvati ulteriori obiettivi specifici ad integrazione del PEG;
- n. 148 del 03/11/2015 con la quale vengono individuati degli obiettivi strategici.