



COPIA

COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 26 del 08/03/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DI PARI OPPORTUNITA' DI LAVORO E NEL LAVORO TRA UOMINI E DONNE TRIENNIO 2022-2024 DI CUI AL D.LGS 198/2006

L'anno duemilaventidue addì otto del mese di Marzo alle ore 19:00, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente	Assente
ROMA PAOLA	Sindaco	X	
PICCO STEFANO	Assessore	X	
MORO STEFANIA	Assessore	X	
BUSO MATTEO	Assessore	X	
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	X	

Partecipa alla seduta la **Dott.ssa Domenica Maccarrone**, Segretario Comunale.

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Si dà atto che il Segretario comunale, gli Assessori Matteo Buso e Giovanna Zanotto, partecipano in videoconferenza, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio comunale e della Giunta comunale, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 08.02.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate in maniera non adeguata;

Vista la Legge 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Dato atto che a seguito delle direttive del 04 marzo 2011 all'oggetto "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" il Comune di Ponte di Piave ha provveduto alla istituzione del CUG (decreto del Segretario Comunale prot. 12263 del 11/10/2018);

Atteso che il Comune di Ponte di Piave, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo e nel promuovere azioni tendenti a conciliare famiglia e lavoro;

Richiamata la propria deliberazione n. 11 del 09/02/2021 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;

Dato atto che è stato predisposto il Piano delle azioni positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne triennio 2022/2024 sul quale la Consigliera di parità ha espresso una valutazione di congruità (prot. 2419 del 14/02/2022);

Visto che il piano è stato trasmesso al CUG e alle RSU in data 16.02.2022 con nota prot. 2537 e che non sono state presentate osservazioni;

Ritenuto di approvare il Piano delle azioni positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne triennio 2022/2024;

Visto il parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs n. 267/2000;

Con votazione unanime espressa nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle azioni positive per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne triennio 2022/2024;
2. di pubblicare il Piano, nell'apposita sezione del sito istituzionale del Comune.

La presente deliberazione viene dichiarata, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

F.to IL SINDACO
Paola Roma

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Domenica Maccarrone

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 comma 1 e art. 125 D. Lgs. 267/2000)

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

F.to Il Segretario Comunale
Domenica Maccarrone

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. N. 267/2000)

F. to Il Segretario Comunale
Domenica Maccarrone

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Ponte di Piave, lì

Il Segretario Comunale
Domenica Maccarrone