

COMUNE DI PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso



Verbale n. 16 del 07/12/2021

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Ponte di Piave, Dott.ssa Silvia Bernardin, redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere sull'approvazione del **Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024**.

Parere ai sensi dell'art. 239, lett. b) del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 06/12/2021;

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale degli Enti Locali, in particolare l'art. 33 del D.L. 34/2019 che dispone che sarà possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;
- il D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno del 08/06/2020;
- i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico-procedurale, alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria espressi dai rispettivi titolari di Posizione Organizzativa;

Dato atto che il rapporto tra la spesa di personale riferita all'anno 2020 (ultimo consuntivo approvato) e la media delle entrate (2018-2019-2020) dei primi tre titoli al netto FCDE è pari a **18,69%** e si colloca al di sotto della soglia individuata dall'art. 4 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 (26,90% per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti) come da prospetto conservato agli atti;

VISTA la programmazione delle assunzioni 2022/2024 contenuta nella deliberazione proposta così riepilogati:

a) procedimenti già avviati nel 2021 ma non ancora conclusi con ricaduta nel 2022:

Cat. C1 – un Agente di Polizia Locale mediante procedura concorsuale avviata in convenzione con il Comune di Treviso, ma non ancora conclusasi;

Cat. B3 – un Operaio Specializzato assunto in data 12/10/2021 e dimessosi in data 26/11/2021;

b) nuove assunzioni previste nel 2022:

Cat. D1 - un Istruttore Direttivo, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altro Ente o concorso;

Cat. C - un Istruttore Amministrativo mediante mobilità, utilizzo graduatoria altro Ente o concorso;

Considerato che con la presente proposta di assunzione, il rapporto spese del personale/entrate correnti si mantiene al di sotto della soglia, che la spesa di personale prevista nel Bilancio di Previsione 2022 è pari a Euro 1.152.700,00 - dato il limite massimo di spesa potenziale determinata in Euro 1.202.450,06 - e viene altresì, rispettato il vincolo imposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole al "Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024 (P.T.F.P)",
a condizione che all'atto dell'assunzione vengano rispettati i nuovi vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 come definiti con l'entrata in vigore del D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno del 08/06/2020.

Venezia, 07 dicembre 2021



IL REVISORE UNICO

Dott. Silvia Bernardin

Silvia Bernardin