



COPIA

COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 115 del 03/11/2020

OGGETTO:

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE

L'anno duemilaventi addì tre del mese di Novembre alle ore 19:40, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente	Assente
ROMA PAOLA	Sindaco	X	
PICCO STEFANO	Assessore	X	
MORO STEFANIA	Assessore	X	
BUSO MATTEO	Assessore	X	
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	X	

Partecipa alla seduta la **Dott. ssa Domenica Maccarrone**, Segretario Comunale.

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Visto il Decreto del Sindaco n. 16 in data 24.03.2020 all'oggetto: "Misure di semplificazione in materia di organi collegiali, ex art. 73 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", con il quale sono fissate le modalità di svolgimento delle sedute della Giunta comunale in videoconferenza per tutta la durata dell'emergenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n. 45 del 28/04/2020 la Giunta Comunale ha approvato gli indirizzi per le progressioni economiche da applicare con decorrenza 01/01/2020;

Preso atto che i dipendenti comunali, riuniti nell'assemblea del 02/07/2020, a maggioranza, hanno approvato una controproposta per le progressioni da applicarsi nel biennio 2020/2021;

Rilevato che detta controproposta prende in considerazione due anni, il 2020 e il 2021, e prevede, per quest'ultimo anno, la progressione di n. 5 cat. B e n. 1 cat. D;

Accertato che la proposta dell'Assemblea non rispetta le previsioni contrattuali che stabiliscono che nel corso dell'anno possono essere attribuite quote di progressioni orizzontali non superiori al 50% degli aventi diritto.

Ritenuto, pertanto, al fine di concludere la contrattazione, proporre l'attribuzione di quote di progressioni orizzontali spalmate su 3 anni, in modo da rispettare le normative in vigore e precisamente:

ANNO 2020

- 1 categoria B
- 1 categoria C
- 2 categoria D Posizioni organizzative

ANNO 2021

- 3 categoria B
- 1 categoria D

ANNO 2022

- 2 categoria B
- 1 categoria A

Dato, atto altresì, che il Responsabile delle Risorse umane deve procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate e che:

- il fondo è costituito da una parte fissa ed una parte variabile;
- che sinora detto fondo è stato, annualmente, integrato secondo quanto previsto dai CCNL vigenti;
- che si rende necessario fornire gli indirizzi per incrementare il fondo delle risorse variabili per l'anno 2020 in conformità a quanto prescritto dall'art. 67, comma 3, del nuovo CCNL 21 maggio 2018;

Preso atto che l'art. 23, del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 dispone che *"al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Preso atto, inoltre, che la suddetta previsione è stata confermata dall'art 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018;

Considerato che questo Ente, intende procedere all'integrazione del fondo per l'anno 2020 entro il limite di cui al citato art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 7, in conformità a quanto stabilito negli anni precedenti;

Dato atto che questo Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2019 e che viene rispettato il contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

Ritenuto pertanto opportuno confermare l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, come segue:

- aumento dell'1,2% del monte salari 1991 (art. 67, comma 4 CCNL);
- aumento per il finanziamento di specifiche responsabilità così come specificato dal parere ARAN del 18/06/2015 (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL);

Dato atto altresì che risulta rispettato il pareggio di bilancio anche per l'esercizio finanziario 2020;

Ritenuto opportuno autorizzare la parte datoriale alla trattazione dell'accordo triennale per le progressioni economiche come da proposta emersa in sede di assemblea dei dipendenti;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di fornire le seguenti direttive ai fini della determinazione del fondo per le risorse decentrate 2020 parte variabile:
 - incremento 1,20% - €. 5.526,38.=;
 - incremento di €. 2.000,00.= per il finanziamento di specifiche responsabilità così come precisato dal parere ARAN del 18/06/2015;
2. di autorizzare la parte datoriale alla trattazione dell'accordo biennale per le progressioni economiche come da proposta emersa dall'assemblea dei dipendenti che si riporta di seguito:
 - ANNO 2020
 - 1 categoria B
 - 1 categoria C
 - 2 categoria D Posizioni organizzative

ANNO 2021
- 3 categoria B
- 1 categoria D

ANNO 2022
- 2 categoria B
- 1 categoria A

3. di dare atto che in sede di costituzione definitiva del fondo si terrà conto delle disposizioni previste dall'art. 23 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75;
4. di trasmettere al Revisore Unico la documentazione per la verifica della compatibilità prevista dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 prima della costituzione definitiva del fondo.

La presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

F.to IL SINDACO
Paola Roma

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Domenica Maccarrone

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 D. Lgs. n. 267/2000)

Regolarità Tecnica: Parere FAVOREVOLE

Li, 03/11/2020

F.to Il Responsabile del Servizio
MACCARRONE DOMENICA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 D. Lgs. n. 267/2000)

Regolarità Contabile: Parere FAVOREVOLE

Li, 03/11/2020

F.to Il Responsabile del Servizio
RAG. MARCASSA EDDO

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 comma 1 e art. 125 D. Lgs. 267/2000)**

N. Reg. _____

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

Addì,

F.to Il Segretario Comunale
Domenica Maccarrone

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)**

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. N. 267/2000)

Li,

F. to Il Segretario Comunale
Domenica Maccarrone

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Ponte di Piave, li

Il Segretario Comunale
Domenica Maccarrone