

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI PONTE DI PIAVE (TV) E IL COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE (ARTICOLO 14 C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IN DATA 22.1.2004).

Prot. n.

L'anno duemiladiciassette, il giorno ____ del mese di _____ (____.2017), tra: 1) il **Comune di Ponte di Piave (TV)** rappresentato dal Sig., nato a il, il quale interviene nel presente atto non in proprio, bensì in qualità di Responsabile dell'Area del Comune di Ponte di Piave (TV), C.F./P.IVA. -----, giusto decreto del Sindaco in data

e

2) il **Comune di San Michele al Tagliamento** rappresentato dal Sig....., nato a, il quale interviene nel presente atto non in proprio, bensì in qualità di Responsabile del..... del Comune di San Michele al Tagliamento (VE), C.F....., giusto decreto del Sindaco in data

PREMESSO CHE

□ con deliberazione della Giunta Comunale di Ponte di Piave n. ____ in data ____ e della Giunta Comunale di San Michele al Tagliamento n. --- del ----- è stato disposto di sottoscrivere la convenzione per l'utilizzo a tempo parziale della dipendente arch. Chiara Capitano dal 1 agosto 2017 al 31 dicembre 2017;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la possibilità da parte dei due Comuni, Ponte di Piave e San Michele al Tagliamento, di utilizzare a tempo parziale per il periodo 1.8.2017 – 31.12.2017, mediante l'istituto della convenzione ai sensi dell'articolo 14 del C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004, l'arch. Chiara Capitanio, dipendente del Comune di San Michele al Tagliamento, come Istruttore Direttivo Tecnico inquadrato nella categoria D1, posizione economica D2, da parte di entrambi i Comuni;

L'utilizzo del personale distaccato in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato.

Art. 2 – Modalità di utilizzo per il Comune di Ponte di Piave

Si concorda che, per tutto il periodo indicato all'art. 1, l'arch. Chiara Capitanio presterà servizio presso il Comune di Ponte di Piave per n. 18/36 ore settimanali, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo di 36 ore e compatibilmente con l'articolazione dell'orario di lavoro del Comune di San Michele al Tagliamento, con le seguenti modalità:

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Totale ore
Ponte di Piave		8.30 13,30 14.00-18,00		8.30 13,30 14.00-18,00		18
San Michele al Tagliamento						18

Art. 3- Ripartizione degli oneri finanziari

Si conviene che, per tutta la durata della presente convenzione, la titolarità nonché tutti gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano in capo al Comune di appartenenza, il quale, in quanto titolare del rapporto di lavoro con il dipendente, provvederà ad assicurare la continuità degli adempimenti contabili, nonché la continuità degli adempimenti fiscali e previdenziali, necessari per la erogazione dei compensi per il trattamento economico *fisso e continuativo*, gli eventuali incrementi economici derivanti da rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale saranno rimborsati trimestralmente dal comune di Ponte di Piave al Comune di San Michele al Tagliamento.

I rapporti finanziari tra i Comuni verranno quindi regolati secondo il criterio di ripartizione degli oneri in ragione della prestazione oraria presso ciascun Ente, fatto salvo quanto indicato al successivo art. 5.

Art. 4 – Conferimento Posizione Organizzativa

Qualora venisse attribuita la posizione organizzativa da parte del Sindaco di Ponte di Piave al dipendente, sarà allo stesso riconosciuta la retribuzione di posizione in conformità ai criteri stabiliti dall'Ente, con riferimento alle aree di competenza, con corrispondente riproporzionamento in base al tempo lavoro e tenuto conto dell'entità e della complessità delle attività assegnate e delle prestazioni richieste, fermi restando i limiti stabiliti dai commi 4 e 5 dell'art. 14 del CCNL 22.1.2004, oltre alla retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% sulla base delle valutazioni effettuate.

La retribuzione di posizione e di risultato sarà corrisposta dall'ente che ha attribuito l'incarico.

Per quanto non previsto dal presente atto, si applicano le norme generali sul pubblico impiego ed in particolar modo, per il caso di specie, l'art.14 CCNL 22.1.2004 più volte citato.

Art. 5 – Durata

Il presente accordo prevede l'utilizzo del personale dal 1 agosto 2017 al 31 dicembre 2017, nel rispetto di quanto concordato e riportato negli articoli che precedono e salvo eventuale proroga da concordarsi.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Per il Comune di Ponte di Piave

Per il Comune di San Michele al Tagliamento