



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858904

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE Art. 42 del CCNL (all.1)

Segretario comunale

Anno

CRITERI DI VALUTAZIONE – Il Sindaco valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni del Segretario Comunale con riferimento alla qualità e alla quantità delle prestazioni rese dallo stesso.

Non sono, invece, soggette a valutazione, per espressa previsione del 1^a comma dell'art 42, le funzioni di Direttore Generale.

Tabella A)

SEGRETARIO COMUNALE

	FUNZIONI	Valutazione	Peso specifico sul totale della valutazione finale
1	Di collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa . art. 97, comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario		80%
2	Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e Consiglio – art. 97, comma 4, lettera a) del T.U.EE.LL. e verbalizzazione		
3	Funzioni di rogito dei contratti dell'Ente – art. 97, comma 4, lettera c)		
4	Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti o responsabili di P.O. (opera solo in mancanza di nomina del Direttore Generale)		
	TOTALE PUNTEGGIO		

Tabella B)

SEGRETARIO INCARICATO DI ALTRE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 97, c.4, lettera c) del T.U.EE.LL.

	FUNZIONI	Valutazione	Peso specifico sul totale della valutazione finale
1	Presidenza delegazione trattante di parte pubblica		20%
2	Presidenza del Nucleo di Valutazione		
3	Gestione, formazione ed aggiornamento del personale		
	TOTALE PUNTEGGIO		

Punteggio della valutazione: da 0 a 30

Il punteggio finale (Tab. A+B) verrà determinato, globalmente, tenuto conto della situazione giuridica del segretario

L'erogazione dell'indennità avviene nel modo seguente:

Positivo pari o superiore al 70%
Positivo compreso tra il 50 e il 70%
Positivo inferiore al 50%

- nella misura massima prevista
- 50% dell'indennità prevista
- Nessuna erogazione

Il Sindaco