

CRITERI PESATURA RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

								Massimo punteggio attribuibile
1	Risorse umane gestite dipendenti al 31 dicembre precedente	Punti 6 per ogni dipendente gestito						20
2	Risorse finanziarie gestite (ultimo consuntivo approvato)	Fino ad €. 250.000,00 punti 2	Fino al €. 500.000,00 punti 3	Fino al €. 1.000.000,00 punti 4	Fino ad €. 2.000.000,00 punti 6	Fino ad €. 4.000.000,00 punti 8	Oltre punti 10	10
3	Diversificazione dei servizi gestiti	Punti 2,5 per ogni servizio gestito						10
4	Complessità tecnico operativa dei procedimenti	Procedimenti NON standardizzati che richiedono competenze specifiche sviluppate in ambito disomogeneo e aggiornamento formativo costante punti 30			Procedimenti standardizzati che richiedono competenze sviluppate in ambito disomogeneo, aggiornamento formativo punti 20			30

5	Complessità delle dinamiche relazionali ed organizzative interne ed esterne	Medio (relazioni complesse) punti 20	Elevato - (relazioni particolarmente complesse) punti 30	30	
6	Responsabilità giuridico-amministrativa e fattore rischio	Complessità normale punti 10	Complessità media punti 15	Complessità massima punti 20	
	TOTALE PUNTEGGIO				120

Fino a 50 punti		5.164,56
51	70	6.500,00
71	80	8.500,00
81	90	9.500,00
91	100	10.500,00
101	110	11.500,00
111	120	12.911,42