



COPIA

COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 164 del 23/12/2014

OGGETTO:

INDIVIDUAZIONE CRITERI PER ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno duemilaquattordici addì ventitre del mese di Dicembre alle ore 19:15 presso la Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente	Assente
ROMA PAOLA	Sindaco	X	
BOER SILVANA	Assessore	X	
PICCO STEFANO	Assessore	X	
MORO STEFANIA	Assessore	X	
MORICI SANTE	Assessore	X	

Partecipa alla seduta la Sig.ra DOMENICA MACCARRONE, Segretario Comunale.

La Sig.ra ROMA PAOLA, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

CHE con deliberazione consiliare n. 46 del 27 dicembre 2010 sono stati approvati i criteri generali per la definizione del nuovo regolamento comunale degli uffici e dei servizi al fine di recepire i principi della riforma del pubblico impiego contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009;

CHE con propria deliberazione n. 66 del 26 novembre 2011 è stato approvato il nuovo regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CHE gli artt. 20 e seguenti di detto Regolamento sono dedicati a regolamentare la figura dei Responsabili di Posizione Organizzativa;

CHE l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, prevede che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109, comma 2, dello stesso decreto, ai sensi del quale *"nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dallo loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

ATTESO, quindi, che i Responsabili di Posizione Organizzativa sono nominati dal Sindaco, tra il personale della categoria D, con provvedimento motivato, secondo criteri di professionalità, tenendo conto dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dagli stessi;

DATO ATTO che i Responsabili di Posizione Organizzativa sono i soggetti preposti alla direzione delle Aree in cui è articolata la struttura comunale ed hanno il compito di assicurare, con autonomia operativa, negli ambiti di propria competenza, l'ottimale gestione delle risorse loro assegnate per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dall'Amministrazione;

DATO ATTO che, nel rispetto del contratto di lavoro, ai Responsabili di Posizione Organizzativa, oltre al proprio trattamento economico di base, compete una retribuzione di posizione commisurata al livello di responsabilità e complessità gestionale, nonché, nei limiti stabiliti dalla legge e dai contratti, una retribuzione di risultato, legata al conseguimento dei risultati concordati con l'Amministrazione;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL del 31 marzo 1999 (e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 2002/2005 sottoscritto il 24.02.2004) l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità, la cui graduazione, in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative, è stabilita dal Comune;

RILEVATO che con deliberazione n. 163 del 18/12/2014 è stata approvata la nuova dotazione organica del comune valida per il triennio 2015-2017;

DATO ATTO che in dotazione organica sono previste sei Aree cui corrispondono le seguenti Posizioni Organizzative ed i relativi servizi gestiti:

Area 1 - Servizio segreteria - U.R.P. - Servizi demografici

Area 2 - Servizio finanziario - servizio socio assistenziale

Area 3 - Servizio tributi - personale - cultura - pubblica istruzione - informatica

Area 4 - Servizio vigilanza - protezione civile

Area 5 - Attività produttive - SUAP

area 6 - Lavori pubblici - edilizia privata - manutenzioni - ecologia - urbanistica - viabilità

RITENUTO opportuno, approvare dei criteri oggettivi e predefiniti per la pesatura delle posizioni organizzative, al fine di individuare le varie fasce di retribuzione di posizione e di conseguenza di risultato da applicare a decorrere dal 1° gennaio 2015, stabilendo che le retribuzioni di posizione non potranno superare i limiti fissati dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie - con pronuncia n 26 del 06/10/2014 *con la quale ribadisce che anche per le posizioni organizzative si applica quanto stabilito dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010* e la retribuzione di risultato non potrà superare il 25% della retribuzione di posizione;

RITENUTO OPPORTUNO individuare i criteri, allegati alla presente, al fine di determinare la retribuzione di posizione ai titolari nominati dal Sindaco;

DATO ATTO che ciascun criterio avrà un valore in termini di punteggio e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione;

RILEVATO che l'Organismo di valutazione ha validato la proposta di graduazione delle posizioni Organizzative come risulta dal parere del 19/12/2014 prot. n. 13545 del 19/12/2014

VISTO l'art. 16, comma 2, lett. b) del CCNL 31.3.1999 che demanda alla concertazione tra l'Ente e le rappresentanze sindacali la definizione dei criteri generali per la disciplina della valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni;

ATTESO che, in ottemperanza all'art. 16, comma 2, del CCNL del 31 marzo 1999, con nota prot. n. 13597 del 22/12/2014 è stata fornita ai soggetti sindacali, compresa la RSU aziendale, idonea informazione in merito ai suddetti nuovi criteri;

DATO atto che gli stessi hanno anticipato verbalmente che non richiederanno la concertazione;

VISTI:

gli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, in ordine all'area delle posizioni organizzative;

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che l'Amministrazione comunale può procedere all'organizzazione e alla gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare gli articoli 4, 5 e 6 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni che definiscono i principi in materia di organizzazione e di disciplina degli uffici;

VISTO in particolare il D.L. 95/2012 convertito con la L. 135/2012 relativo alle nuove norme per il contenimento della spesa pubblica;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1. di approvare i criteri oggettivi e predefiniti per la graduazione delle Posizioni Organizzative che sono riportati nella scheda che si allega quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
2. di dare atto che i nuovi criteri verranno applicati dal 1° gennaio 2015, in concomitanza con le nuove nomine dei Responsabili delle Posizioni Organizzative per l'anno 2015 da parte del Sindaco e che le retribuzioni di posizione non potranno superare i limiti fissati dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie - con pronuncia n 26 del 06/10/2014 *con la quale ribadisce che anche per le posizioni organizzative si applica quanto stabilito dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010* e la retribuzione di risultato non potrà superare il 25% della retribuzione di posizione;
3. di dare atto che le retribuzioni di posizione verranno definite con decreto del Sindaco nel rispetto dei criteri approvati con il presente provvedimento;
4. di dare atto che la Giunta Comunale adotterà un nuovo atto deliberativo per la ridefinizione delle retribuzioni di posizione ogni qualvolta si procederà alla modifica della struttura organizzativa dell'ente.
5. di dare atto che per la retribuzione di risultato si applica quanto previsto dai CCNL vigenti;
6. di dare atto che della adozione del presente provvedimento è stata data idonea informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/4/1999, alle OO.SS. ed alla R.S.U. aziendale.

La presente deliberazione, con votazione unanime favorevole, viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

F.to IL SINDACO
ROMA PAOLA

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
DOMENICA MACCARRONE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 D. Lgs. n. 267/2000)

Regolarità Tecnica: Parere FAVOREVOLE

Li, 23/12/2014

F.to Il Responsabile del Servizio
DOMENICA MACCARRONE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 D. Lgs. n. 267/2000)

Regolarità Contabile: Parere FAVOREVOLE

Li, 23/12/2014

F.to Il Responsabile del Servizio
RAG. DE GIORGIO FIORENZA

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 comma 1 e art. 125 D. Lgs. 267/2000)**

N. Reg. _____

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

Addì,

F.to Il Segretario Comunale
DOMENICA MACCARRONE

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)**

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. N. 267/2000)

Li,

F. to Il Segretario Comunale
DOMENICA MACCARRONE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Ponte di Piave, lì

Il Segretario Comunale
DOMENICA MACCARRONE