

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	0422 858903
FAX	0422 857455
E-MAIL	regiontributi@pontediave.com
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.pontediave.com

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
MARIOTTO	FRANCESCO	francesco@studymonte.eu
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II*

COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
MARCASSA	EDDO	isa.marcassa@pontediave.com	0422858903	0422857455

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- 5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- 6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- 7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- 8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- 11 Non compilare
- 12 Non compilare
- 13 Non compilare
- 30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?
- 31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

numero unità	0
numero contratti	0
numero contratti	15
numero contratti	10
valore	138
numero unità	1
valore	3000
numero unità	0

- 32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?
- 33 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.
- 34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.
- 35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 37 Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

numero unità	0
numero unità	3
numero unità	0
numero unità	0
numero unità	0
numero unità	0
numero unità	0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 1600 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CoCoCo	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC	

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
controllo DOT.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

	VALORE								
<p>*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) Tecnico</p> <p style="margin-left: 20px;">b) Giuridico-amministrativo</p> <p style="margin-left: 20px;">c) Economico</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> </table>								
<p>*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> </table>								
<p>*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) 1 - 3 mesi</p> <p style="margin-left: 20px;">b) 4 - 6 mesi</p> <p style="margin-left: 20px;">c) 7 - 12 mesi</p> <p style="margin-left: 20px;">d) oltre 12 mesi</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 100px;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> </table>								
<p>*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</p> <p>Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) Laurea</p> <p style="margin-left: 20px;">b) Diploma superiore</p> <p style="margin-left: 20px;">c) Diploma inferiore</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 100px;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;"></td></tr> </table>								

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?			<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?			<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?			<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*9 Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</i> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?			<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?			<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*17 Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %		35.97	
*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA'		0	
*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA'		0	
*21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</i>				
22 ha rispettato il patto di stabilità?			<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.l. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?			<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i>				
24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.l. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'		0	
*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'		2	
*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'		2	
*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i>				
29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO		0	
30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO		0	

Convenzione 1

1) Il 10% dell'importo di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.R.L. è a vantaggio dell'ente beneficiario?	SI	NO
CONVENZIONE		
2) L'ente di cui sopra presta la propria attività di gestione del servizio pubblico in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
3) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
4) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
5) Controllo del servizio del beneficiario effettuato dal beneficiario stesso?	SI	NO
6) La prestazione di servizio è svolta in modo continuativo, anche a partecipazione paritetica, in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
7) Azioni di controllo sono detenute da persone fisiche o giuridiche?	SI	NO
8) L'organizzazione è gestita da un organo di controllo (comitato) formato da due parti (una pubblica e una privata)?	SI	NO
9) Proprietà e gestione del servizio sono in mani di un solo ente pubblico, privato o misto?	SI	NO
10) Efficienza del servizio per la parte non pubblica della gestione, organizzazione e gestione del servizio pubblico?	SI	NO
11) Fattore di rischio di perdita di controllo è presente in caso di crisi del servizio pubblico?	SI	NO
12) NO	SI	NO

Convenzione 2

1) Il 10% dell'importo di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.R.L. è a vantaggio dell'ente beneficiario?	SI	NO
CONVENZIONE		
2) L'ente di cui sopra presta la propria attività di gestione del servizio pubblico in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
3) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
4) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
5) Controllo del servizio del beneficiario effettuato dal beneficiario stesso?	SI	NO
6) La prestazione di servizio è svolta in modo continuativo, anche a partecipazione paritetica, in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
7) Azioni di controllo sono detenute da persone fisiche o giuridiche?	SI	NO
8) L'organizzazione è gestita da un organo di controllo (comitato) formato da due parti (una pubblica e una privata)?	SI	NO
9) Proprietà e gestione del servizio sono in mani di un solo ente pubblico, privato o misto?	SI	NO
10) Efficienza del servizio per la parte non pubblica della gestione, organizzazione e gestione del servizio pubblico?	SI	NO
11) Fattore di rischio di perdita di controllo è presente in caso di crisi del servizio pubblico?	SI	NO
12) NO	SI	NO

Convenzione 3

1) Il 10% dell'importo di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.R.L. è a vantaggio dell'ente beneficiario?	SI	NO
CONVENZIONE		
2) L'ente di cui sopra presta la propria attività di gestione del servizio pubblico in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
3) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
4) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
5) Controllo del servizio del beneficiario effettuato dal beneficiario stesso?	SI	NO
6) La prestazione di servizio è svolta in modo continuativo, anche a partecipazione paritetica, in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
7) Azioni di controllo sono detenute da persone fisiche o giuridiche?	SI	NO
8) L'organizzazione è gestita da un organo di controllo (comitato) formato da due parti (una pubblica e una privata)?	SI	NO
9) Proprietà e gestione del servizio sono in mani di un solo ente pubblico, privato o misto?	SI	NO
10) Efficienza del servizio per la parte non pubblica della gestione, organizzazione e gestione del servizio pubblico?	SI	NO
11) Fattore di rischio di perdita di controllo è presente in caso di crisi del servizio pubblico?	SI	NO
12) NO	SI	NO

Convenzione 4

1) Il 10% dell'importo di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.R.L. è a vantaggio dell'ente beneficiario?	SI	NO
CONVENZIONE		
2) L'ente di cui sopra presta la propria attività di gestione del servizio pubblico in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
3) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
4) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
5) Controllo del servizio del beneficiario effettuato dal beneficiario stesso?	SI	NO
6) La prestazione di servizio è svolta in modo continuativo, anche a partecipazione paritetica, in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
7) Azioni di controllo sono detenute da persone fisiche o giuridiche?	SI	NO
8) L'organizzazione è gestita da un organo di controllo (comitato) formato da due parti (una pubblica e una privata)?	SI	NO
9) Proprietà e gestione del servizio sono in mani di un solo ente pubblico, privato o misto?	SI	NO
10) Efficienza del servizio per la parte non pubblica della gestione, organizzazione e gestione del servizio pubblico?	SI	NO
11) Fattore di rischio di perdita di controllo è presente in caso di crisi del servizio pubblico?	SI	NO
12) NO	SI	NO

Convenzione 5

1) Il 10% dell'importo di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.R.L. è a vantaggio dell'ente beneficiario?	SI	NO
CONVENZIONE		
2) L'ente di cui sopra presta la propria attività di gestione del servizio pubblico in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
3) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
4) Organismo generale dell'ente beneficiario gestisce il servizio a contratto e controlla il rapporto pubblico servizio?	SI	NO
5) Controllo del servizio del beneficiario effettuato dal beneficiario stesso?	SI	NO
6) La prestazione di servizio è svolta in modo continuativo, anche a partecipazione paritetica, in forma di società a partecipazione paritetica?	SI	NO
7) Azioni di controllo sono detenute da persone fisiche o giuridiche?	SI	NO
8) L'organizzazione è gestita da un organo di controllo (comitato) formato da due parti (una pubblica e una privata)?	SI	NO
9) Proprietà e gestione del servizio sono in mani di un solo ente pubblico, privato o misto?	SI	NO
10) Efficienza del servizio per la parte non pubblica della gestione, organizzazione e gestione del servizio pubblico?	SI	NO
11) Fattore di rischio di perdita di controllo è presente in caso di crisi del servizio pubblico?	SI	NO
12) NO	SI	NO

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondofi per la contrattazione integrativa anno corrente:	23	12	2014
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	25	11	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2014
			VALORI
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondofi per la contrattazione integrativa:			2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			118838
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			93121
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	19595
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	1881
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			101124
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 93.121 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 101.124).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		73838
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	⊗
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	⊗
15 Per scelta dell'organo politico?	⊗	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	⊗
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	2	11400
	1	11000
	1	10400
	1	9000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	13166
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	3905
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	17071
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		24,31
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		
In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)			



COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI											
		Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102												
SEGRETARIO B	0D0103	1											
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRETTORE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095												
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO	0D0154												
DIRETTORE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1 TUEL	0D0165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6400												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D3	052486												
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D1	052487	1											
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D3	051488												
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D1	051489												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	3	2										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000												
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		1										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000			8									
POSIZIONE ECONOMICA C5	048000		1										
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000												
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	2	1										
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2	1										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	057400	2											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	057000												
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B3	036490		1										
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B1	036491		1										
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B3	037492	1											
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B1	037493	1											
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B3	036494												
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B1	036495	1											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			9									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1											
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			5									
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000		1										
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		15	12	32		13	10				3	13	13

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Categoria D	CD																
Categoria C	CC																
Categoria B	CB							3,50	1,00								
Categoria A	CA																
Personale contrattista	PC																
TOTALE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,50	1,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(*) dati su base annua
 (**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)				PERSONALE ESTERNO (**)															
		COMANDATI / DISTACCATI Umanità Donne	FUORI RUOLO Umanità Donne	CONVENZIONI Umanità Donne	ESONERI AL 50% Umanità Donne	ESONERI AL 70% Umanità Donne	COMANDATI / DISTACCATI Umanità Donne	FUORI RUOLO Umanità Donne	CONVENZIONI Umanità Donne												
SECRETARIO A	020102																				
SECRETARIO B	020103																				
SECRETARIO C	020465																				
SECRETARIO GENERALE CCIAA	020104																				
DIRETTORE GENERALE	020097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	020098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	020095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	020164																				
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1 TUEL	020165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	020195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	026400																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	026000																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051469																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	097400																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	097000																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037482																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037483																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE																					

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
 (***) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziato quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi ad altro esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altro Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro art. 72, c. 11, L. 133/08 e sm.l.		Licenziamenti		Altro cause		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SECRETARIO A	000102																		
SECRETARIO B	000103																		
SECRETARIO C	000485																		
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000104																		
DIRETTORE GENERALE	000037																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	000165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D1	006000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052495																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051498																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051499																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	036000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A00																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038490																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	056000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000095																		
TOTALE		1																	2

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
 (a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.-tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

Cod.	qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE						
		Nomina da concorso		Altro cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 50/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 98/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)			Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con DLGS 156/01		Personale assunto con Art. 4, c.6, L. 122/13	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
000102	SEGREARIO A																			
000103	SEGREARIO B																			
000485	SEGREARIO C																			
000104	SEGREARIO GENERALE COIQA																			
000097	DIRETTORE GENERALE																			
000098	DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL																			
000095	ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL																			
000164	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO																			
000165	DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL																			
000095	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL																			
006A00	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3																			
006000	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1																			
052496	POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3																			
052487	POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1																			
051488	POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3																			
051489	POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1																			
050000	POSIZIONE ECONOMICA D3																			
050000	POSIZIONE ECONOMICA D2																			
049000	POSIZIONE ECONOMICA D1																			
057000	POSIZIONE ECONOMICA C5																			
045000	POSIZIONE ECONOMICA C4																			
043000	POSIZIONE ECONOMICA C3																			
042000	POSIZIONE ECONOMICA C2																			
056000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1																			
057A00	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3																			
057000	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1																			
038490	POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3																			
038491	POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1																			
037492	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3																			
037493	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1																			
038494	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3																			
038495	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1																			
036495	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3																			
034000	POSIZIONE ECONOMICA B3																			
032000	POSIZIONE ECONOMICA B2																			
054000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1																			
045000	POSIZIONE ECONOMICA A5																			
028000	POSIZIONE ECONOMICA A4																			
027000	POSIZIONE ECONOMICA A3																			
025000	POSIZIONE ECONOMICA A2																			
050000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1																			
000061	CONTRATTISTI (a)																			
000061	COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)																			
000065	COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)																			
	TOTALE																			

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portofino, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
 (*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualificati/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	000102														
SEGRETARIO B	000103														
SEGRETARIO C	000485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104														
DIRETTORE GENERALE	000097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164														
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1 TUEL	000165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000165														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	066000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038480														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038481														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	056000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE															
		5	3	6	7	2	3	2	3	1	1	1	1	13	13

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giussano"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																								
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	000102																									
SEGRETARIO B	000103																									
SEGRETARIO C	000485																									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																									
DIRETTORE GENERALE	000097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000764																									
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO. ART.110 C.1 TUEL	000165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	067A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	067000																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	036490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	036491																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	059000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																									
CONTRATTISTI (a)	000051																									
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																									
TOTALE																										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Cod. qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziato quello valorizzato nella T1)	NUMERO GIORNI DI ASSENZA												TOTALE					
	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.3, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.-MATERNITA',CONGEO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRE PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE	
	Uomini N. gr.	Donne N. gr.	Uomini N. gr.	Donne N. gr.	Uomini N. gr.	Donne N. gr.	Uomini N. gr.	Donne N. gr.	Uomini N. gr.	Donne N. gr.	Uomini N. gr.	Donne N. gr.	Uomini N. gr.	Donne N. gr.	Uomini N. gr.	Donne N. gr.	Uomini N. gr.	Donne N. gr.
000102																		
000103	26																	26
000485																		
000104																		
000097																		
000098																		
000095																		
000164																		
000165																		
000095																		
006A00																		
009600																		
052485																		
052487	31	28																
051488																		
051489																		
058000																		
050000	69	62						12										31
049000	29																	
046000	38																	
045000																		
043000	70	32							1									
042000																		
058000	56	25						8										
057A00	64	32																
057000																		
058490																		
059491																		
057492	26																	
057493	26																	
058494																		
058495	17																	
054000	34																	
052000																		
054000																		
045000																		
028000																		
027000																		
025000																		
053000	32																	
000081																		
000095																		
TOTALE	419	359	36	58	12	8	8	12	7	1	6	1	8	478	430			

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Cod.	Ind. di vacanza contrattativa (a)	Ind. di vacanza (b)	Personale scolastico	Retribuzioni e di posizione	Retribuzioni e di risultato	Indennità di comparto	Indennità di comparto (c)	Indennità art. 12, comma 1, lett. a) per gli ex dipendenti	Indennità di staff e di direzione	Compensi per oneri rischi	Fondo di riserva	Fondo di riserva (d)	Compensi per attività a	Incentivi alla produttività	Riscatto contributivo	Oneri avvocati	Competenze personale	Arretrati per compensi	Arretrati per precedenti	Altre spese	Strumenti	Totale
SECRETARIO A	000102	218		20.962	8.859																	56.026
SECRETARIO B	000103	218		20.962	8.859																	56.026
SECRETARIO C	000485																					
SECRETARIO GENERALE COIJA	000104																					
DIRETTORE GENERALE	000097																					
DIRETTORE GENERALE	000098																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																					
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO art.110 c.1 TUEL	000165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D1	006B00																					
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D3	052486																					
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D3	052487																					
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D1	051485																					
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	068000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	040000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	040000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	068000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	048000																					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																					
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	066000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																					
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B3	038490																					
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B1	038491																					
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B1	037493																					
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	065000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T.O. art. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE		4.146	4.401	94.800	21.084	13.307	13.307	9.313	10.392	6.168	13.654	15.052	1.303	8.951	202.560							

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: ingegneri, chimici, edili, metalmeccanici, portatori, ecc.)

(b) cir. "Iniziative generali e specifiche di comparto" e "giovanisti"

(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. decreto: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	12.170
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	1.859
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	1.268
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	2.375
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	20.129
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	48.540
ALTRE SPESE	L110	2.000
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	747
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	221.808
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	69.934
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	57.177

 No IRAP Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**
NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

Comune di Salgareda 45.848,81 Comune di Gorgo al Monticano 5.024,98 per segreteria in convenzione; straordinario elettorale 2.203,50

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)	
DESCRIZIONE	CODICE	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556		47.693
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2. C. 7)	F61G		7.306
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1.4.5 PARTE FISSA)	F62G		3.420
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2.5.6.7 PARTE FISSA)	F63G		4.400
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 169/2001	F70A		4.963
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G		283
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		9.000
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART.15 C1 L.L. CCNL 98-01)	F82H		5.271
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H		
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)	F919		
ALTRE RISORSE FISSA CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F85H		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		
Totale Risorse fisse			82.336
Risorse variabili			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930		
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L.662/96, ART. 59 C. 1 L. P. DLGS446/97)	F928		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)	F929		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART.14 C. 1 CCNL 98-01)	F928		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALLENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H		
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925		
INTEGRAZIONE 1.2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933		
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H		
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H		
Totale Risorse variabili			10.795
Totale Fondo unico			93.121
TOTALE			93.121

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		Fondo Unico:	
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	12.041	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	48.559	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	600	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	5.150	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	3.378	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U999		
Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to		69.728	
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	5.600	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	4.100	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	3.905	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	9.788	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995		
Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rif.to		23.393	
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
Totale Destinazioni ancora da regolare			
Totale Fondo unico		93.121	
TOTALE		93.121	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

