

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

INFORMAZIONI ISTITUZIONE				
PARTITA IVA DELL'ENTE	00595560269			
* CODICE FISCALE DELL'ENTE	80011510262			
* TELEFONO	0422 858903			
* FAX	0422 857455			
* E-MAIL	ragioneria@uf@pontediave.com			
* INDIRIZZO	PIAZZA GARIBALDI	1	31047	PONTE DI PIAVE
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA' PROV.
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.pontediave.com			

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
Mariotto	Francesco	francesco@studiomariotto.eu
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
* MARCASSA	EDDO	ragioneria@uf@pontediave.com	0422858903	0422857455

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- *5 Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- *6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- *7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- *8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 10 Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- 11 Non compilare
- 12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.

numero unità	0
numero contratti	0
numero contratti	1
numero contratti	19
valore	99
numero unità	1
numero unità	0

13	Non compilare	
30	A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	valore 0
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in attesa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	numero unità 0
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	numero unità 0
33	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	numero unità 2
34	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	numero unità 0
35	Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità 0
36	Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità 0
37	Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità 0
40	N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	numero unità 0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE
(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SL_1A8L_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SL_2	TRC
--------	-----------------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

ANOMALIE RISCONTRATE
(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9
---------------------	------	------	------	------	----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

*(asterisco): si intende campo obbligatorio
(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SL_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

	VALORE				
<p>*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) Tecnico</p> <p style="margin-left: 20px;">b) Giuridico-amministrativo</p> <p style="margin-left: 20px;">c) Economico</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 100px;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>				
<p>*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"> <tr><td> </td></tr> </table>				
<p>*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) 1 - 3 mesi</p> <p style="margin-left: 20px;">b) 4 - 6 mesi</p> <p style="margin-left: 20px;">c) 7 - 12 mesi</p> <p style="margin-left: 20px;">d) oltre 12 mesi</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 100px;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>				
<p>*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</p> <p>Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) Laurea</p> <p style="margin-left: 20px;">b) Diploma superiore</p> <p style="margin-left: 20px;">c) Diploma inferiore</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 100px;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>				

SCHEMA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</i>		
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	<input type="radio"/>	
	L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	<input checked="" type="radio"/>	
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %	30,71
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA'	0
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA'	0
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</i>		
	22 ha rispettato il patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i>		
	24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'	0
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'	2
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'	2
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i>		
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO	0
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO	0

OK

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

*3	Sede autonoma	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2003, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
*17	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % <input type="text"/>		RISPOSTA OBBLIGATORIA
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.168/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	VALORE <input type="text"/>		RISPOSTA OBBLIGATORIA
*24	Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' <input type="text"/>		RISPOSTA OBBLIGATORIA
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' <input type="text"/>		RISPOSTA OBBLIGATORIA
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' <input type="text"/>		RISPOSTA OBBLIGATORIA
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
<i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</i>				
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO <input type="text"/>		RISPOSTA OBBLIGATORIA
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO <input type="text"/>		RISPOSTA OBBLIGATORIA
Inserire in ciascuna riga il codice di un Comune che partecipa all'Ente (vedi "LISTA ISTITUZIONI" scaricata con il KIT)		RISPOSTA OBBLIGATORIA		
<i>Indicare i servizi svolti dall'Unione di comuni</i>				
46	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
47	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
48	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
49	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
50	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
51	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
52	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
53	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
54	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
55	Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA
56	Altro	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	RISPOSTA OBBLIGATORIA

SCHEDE INFORMATIVA 1A - CONV

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

CONVENZIONE 1		CONTRATTI	PROGETTI	ATTIVITÀ	ALTRI
11	Al 15/12/2013 è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 50/2013 (art. 1) e analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: CONTRATTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: PROGETTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ATTIVITÀ				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ALTRI				
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e contabile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Attività di assistenza alle famiglie e attività di tutela della salute pubblica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La pianificazione strategica ed attività di ambito comunale nonché la partecipazione alle procedure tendenti al loro finanziamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Attività di ambito comunale di pianificazione di politiche pubbliche e di coordinamento dei piani settoriali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti solidi e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Pianificazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione della tutela previdenziale di ambito comunale, quale previsto dall'art. 70, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività assistenziali per la parte non attivata alla competenza delle province, organizzazioni gestite dai servizi comunali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Politica municipale e politica amministrativa locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Tutela del reg. di stato civile e di pubblica istruzione e tutela di servizi erogati nonché a tutela di servizi assistenziali e sociali, nell'ambito delle funzioni di competenza di base	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CONVENZIONE 2		CONTRATTI	PROGETTI	ATTIVITÀ	ALTRI
11	Al 15/12/2013 è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 50/2013 (art. 1) e analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: CONTRATTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: PROGETTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ATTIVITÀ				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ALTRI				
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e contabile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Attività di assistenza alle famiglie e attività di tutela della salute pubblica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La pianificazione strategica ed attività di ambito comunale nonché la partecipazione alle procedure tendenti al loro finanziamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Attività di ambito comunale di pianificazione di politiche pubbliche e di coordinamento dei piani settoriali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti solidi e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Pianificazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione della tutela previdenziale di ambito comunale, quale previsto dall'art. 70, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività assistenziali per la parte non attivata alla competenza delle province, organizzazioni gestite dai servizi comunali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Politica municipale e politica amministrativa locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Tutela del reg. di stato civile e di pubblica istruzione e tutela di servizi erogati nonché a tutela di servizi assistenziali e sociali, nell'ambito delle funzioni di competenza di base	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CONVENZIONE 3		CONTRATTI	PROGETTI	ATTIVITÀ	ALTRI
11	Al 15/12/2013 è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 50/2013 (art. 1) e analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: CONTRATTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: PROGETTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ATTIVITÀ				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ALTRI				
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e contabile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Attività di assistenza alle famiglie e attività di tutela della salute pubblica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La pianificazione strategica ed attività di ambito comunale nonché la partecipazione alle procedure tendenti al loro finanziamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Attività di ambito comunale di pianificazione di politiche pubbliche e di coordinamento dei piani settoriali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti solidi e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Pianificazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione della tutela previdenziale di ambito comunale, quale previsto dall'art. 70, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività assistenziali per la parte non attivata alla competenza delle province, organizzazioni gestite dai servizi comunali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Politica municipale e politica amministrativa locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Tutela del reg. di stato civile e di pubblica istruzione e tutela di servizi erogati nonché a tutela di servizi assistenziali e sociali, nell'ambito delle funzioni di competenza di base	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CONVENZIONE 4		CONTRATTI	PROGETTI	ATTIVITÀ	ALTRI
11	Al 15/12/2013 è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 50/2013 (art. 1) e analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: CONTRATTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: PROGETTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ATTIVITÀ				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ALTRI				
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e contabile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Attività di assistenza alle famiglie e attività di tutela della salute pubblica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La pianificazione strategica ed attività di ambito comunale nonché la partecipazione alle procedure tendenti al loro finanziamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Attività di ambito comunale di pianificazione di politiche pubbliche e di coordinamento dei piani settoriali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti solidi e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Pianificazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione della tutela previdenziale di ambito comunale, quale previsto dall'art. 70, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività assistenziali per la parte non attivata alla competenza delle province, organizzazioni gestite dai servizi comunali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Politica municipale e politica amministrativa locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Tutela del reg. di stato civile e di pubblica istruzione e tutela di servizi erogati nonché a tutela di servizi assistenziali e sociali, nell'ambito delle funzioni di competenza di base	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CONVENZIONE 5		CONTRATTI	PROGETTI	ATTIVITÀ	ALTRI
11	Al 15/12/2013 è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 50/2013 (art. 1) e analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: CONTRATTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: PROGETTI				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ATTIVITÀ				
	Il tipo di attività prevista nell'offerta è: ALTRI				
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e contabile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Attività di assistenza alle famiglie e attività di tutela della salute pubblica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La pianificazione strategica ed attività di ambito comunale nonché la partecipazione alle procedure tendenti al loro finanziamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Attività di ambito comunale di pianificazione di politiche pubbliche e di coordinamento dei piani settoriali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti solidi e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Pianificazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione della tutela previdenziale di ambito comunale, quale previsto dall'art. 70, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività assistenziali per la parte non attivata alla competenza delle province, organizzazioni gestite dai servizi comunali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Politica municipale e politica amministrativa locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Tutela del reg. di stato civile e di pubblica istruzione e tutela di servizi erogati nonché a tutela di servizi assistenziali e sociali, nell'ambito delle funzioni di competenza di base	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondofi per la contrattazione integrativa anno corrente:	31	12	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	7	11	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	7	11	2013
	VALORI		
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondofi per la contrattazione integrativa:	2013		
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	118838		
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	91854		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")	3,70		
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: + ▼	19595	
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: + ▼	3202	
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	98773		
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 91.854 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 98.773).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	53200	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	2	11400
	1	11000
	1	10400
	1	9000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
		63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	2712
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	7266
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	9978
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		23,20
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		
<p>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)</p>			

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2012 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2013 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
		NUMERO DI DIPENDENTI										
SEGRETARIO A	0D0102					1						1
SEGRETARIO B	0D0103											
SEGRETARIO C	0D0495											
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104											
DIRETTORE GENERALE	0D0097											
DIRETTORE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095											
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164											
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO	0D0165											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487					1					1	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489											
POSIZIONE ECONOMICA D3	058000											
POSIZIONE ECONOMICA D2	058000					3					3	
POSIZIONE ECONOMICA D1	049000											
POSIZIONE ECONOMICA C5	057000											
POSIZIONE ECONOMICA C4	046000											
POSIZIONE ECONOMICA C3	045000											
POSIZIONE ECONOMICA C2	043000					2					2	
POSIZIONE ECONOMICA C1	042000											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	056000					2					2	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	057000					2					2	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492					1					1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493					1					1	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495					1					1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	055000											
POSIZIONE ECONOMICA B2	034000					1					1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	032000											
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000											
CONTRATTISTI (a)	000061											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096											
TOTALE		15	12	41	9	15	9	3	15	12	30	15

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U. (*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Categoria D	CD																
Categoria C	CC																
Categoria B	CB								3,50								
Categoria A	CA																
Personale contrattista	PC																
TOTALE									3,50								2,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	020702																
SEGRETARIO B	020703																
SEGRETARIO C	020485																
SEGRETARIO GENERALE CGAA	020704																
DIRETTORE GENERALE	020097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	020098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	020095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	020764																
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	020165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	020195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3	026400																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	026000																
POSIZ. ECON. D5 PROFILO ACCESSO D3	052486																
POSIZ. ECON. D5 PROFILO ACCESSO D1	052487																
POSIZ. ECON. D4 PROFILO ACCESSO D3	051488																
POSIZ. ECON. D4 PROFILO ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087400																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE																	

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
 (**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro - art. 72, c. 11, L.133/08 o s.m.l.		Licenziamenti		Altro cause		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	000102																		
SEGREARIO B	000103																		
SEGREARIO C	000485																		
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104																		
DIRETTORE GENERALE	000097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052A88																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052A87																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051A88																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051A89																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A90																		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038A91																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037A92																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037A93																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036A95																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE																			

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
 (a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				
		Nomina da concorso		Altro cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 36, c.3-Bis, DLGS 156/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		TOTALE		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	000102																					
SEGREARIO B	000103																					
SEGREARIO C	000485																					
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104																					
DIRETTORE GENERALE	000097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000096																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	008A00																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	008000																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052406																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																					
POSIZIONE ECONOMICA D5	046000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																					
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000081																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE																						

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portofoglio, ecc.);

(b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE						
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		U	D				
SECRETARIO A	000102																			
SECRETARIO B	000103																			
SECRETARIO C	000485																			
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000104																			
DIRETTORE GENERALE	000097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000096																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000166																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	009A00																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D9000																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052488																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	036490																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	036491																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000086																			
TOTALE																				

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) "cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			
SEGREARIO A	000102																	
SEGREARIO B	000103																	
SEGREARIO C	000485																	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104																	
DIRETTORE GENERALE	000097																	
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	000095																	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3	006A00																	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487				1													
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000				3													
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																	
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																	
CONTRATTISTI (a)	000061																	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																	
TOTALE			6		3		6		7					3	2		15	12

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portatore, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

**ATTENZIONE: non compilare
in caso in cui l'ente non è
tenuto all'invio**

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																								
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	0D0102																									
SEGRETARIO B	0D0103																									
SEGRETARIO C	0D0485																									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																									
DIRETTORE GENERALE	0D0097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0096																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0185																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D8A00																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D8000																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D3	058000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	057000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO C1	056000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO A1	059000																									
CONTRATTISTI (a)	000061																									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																									
TOTALE																										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

ATTENZIONE: non compilare
in caso in cui l'ente non è
tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	059000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	058000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE																							

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA												FORMAZIONE		TOTALE						
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.36 C.C. D.LGS 151/2001		LEGGE 104/92		ABS.RETRIB.MATERNITA',CONG.EDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		ZPI		Uomini		Donne		
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	
SECRETARIO A	0D0102																					
SECRETARIO B	0D0103	29																				
SECRETARIO C	0D0465																					
SECRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3	0D6A00																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052496																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052497	38	29																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	056000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	72	61																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		30																			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		40																			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	69	28																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	066000	77	27																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	037A00	84	30																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490		21																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491		31																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	43																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	45	31																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	27																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	32																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000		32																			
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE		498	360	49	56			7	12	12	82	29							9	10	655	467

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA										TOTALE		
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A./PROG. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILITA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE					
SEGREARIO A	000102													
SEGREARIO B	000103	12,00	39.979	848	6.709					510			48.046	
SEGREARIO C	000485													
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104													
DIRETTORE GENERALE	000097													
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098													
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TU	000095													
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164													
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165													
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006400													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000													
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	24,00	53.022	2.126	5.312							60.460		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487													
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488													
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000													
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	59,72	121.127	1.947	10.977							134.051		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	12,00	22.204		2.557							24.761		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000													
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	12,00	21.901		1.838							23.740		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000													
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	34,67	59.143	168	4.980							64.291		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	36,00	56.362		4.900							63.262		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	33,33	55.218		4.649							59.867		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000													
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	12,00	19.144	452	1.650							21.246		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	12,00	19.144	469	1.848							21.259		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	12,00	18.809		1.584							20.393		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	24,00	37.618		3.158							40.776		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494													
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	12,00	18.497		1.553							20.050		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000													
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	18.230	111	1.540							19.881		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000													
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000													
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000													
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000													
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	12,00	16.315		1.370							17.685		
CONTRATTISTI (a)	000061													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096													
TOTALE		319,72	576.713	6.121	64.424					510			639.768	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cf. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cf. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cf. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Cod.	IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE E DI RISULTATO	INDENNITÀ COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5, TER. D. LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONEROSI E DISAGI	COMPENSO AMBITO AL COMITALE QUALI DER. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVI A	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	MOTIV. SOSTENIBILI INDESSALVALC	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZA PERSONALE COMANDO/DISTRICTATO PRESSO L'AMMINE.	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	SOSTRORINA RIO	TOTALE
SEGRETIARIO A	020102		I143	I207	I212	I222	I424	S190	S604	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S998	S999	T.101	78.355
SEGRETIARIO B	020103	242		24.883	9.163					25.800				2.462			1.252	14.753		
SEGRETIARIO C	020485																			
SEGRETIARIO GENERALE CO. A	020104																			
DIRETTORE GENERALE	020081																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	020098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 T	020095																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	020164																			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	020165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	020166																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0206A0																			
POSIZ. ECON. D8 - PROFILI ACCESSO D1	020600																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	398	1.089	22.032	5.274	1.234						2.564								32.591
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	058000	908	1.104	20.754	4.905	3.098			1.918		3.500	5.742	5.338						5.186	52.451
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	167		8.308	1.951	623													5.186	11.049
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	164				544					300	544								2.007
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	444	1.100			1.582			1.786		2.400	1.503							4.075	12.890
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	036000	438	1.111			1.647			1.371										918	7.562
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	057A00	414				1.309			1.080										20	5.404
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	057000																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038480	144				484													55	1.082
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	144				460													60	1.770
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037482	141				472													55	348
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	282				943													128	534
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	139				457													63	1.251
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	137				472													65	1.218
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	122				383														
CONTRATTISTI (6)	000061																			64
COLLABORATORE A T.D. ART. 30 TUEL (8)	000068																			
TOTALE		4.284	4.404	75.777	21.293	13.888			8.943	25.800	6.200	17.882	6.499	2.462			1.252	15.471	14.005	217.758

(*) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, pontieri, ecc.)

(8) cfr. istruzioni generali e specifiche di comparto e "giacario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	11.827
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	1.801
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	1.898
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	4.678
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	634
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	63.735
ALTRE SPESE	L110	2.027
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	1.223
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	231.753
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	72.805
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	70
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	66.369
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	16.329

 No IRAP Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed Importi dei rimborsi effettuati ()**

--

NOTE: Elenco Istituzioni ed Importi dei rimborsi ricevuti (*)**

--

ATTENZIONE!
 Inserire nel campo NOTE l'elenco delle Istituzioni ed il relativo importo dei rimborsi

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

C Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate					
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	F566	47.693	Fondo unico per le risorse decentrate		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 C. 1-2 C. 7)	F616	7.306	<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rito</i>		
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1.4.5 PARTE FISSA)	F626	3.420	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	12.461
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 C. 2.5.6.7 PARTE FISSA)	F636	4.400	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	50.087
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	4.963	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	600
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	283	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U084	5.007
INCREM. PER RID. STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	9.000	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U09A	4.041
INCREM PER PROC. DEC. TO TRASF FUNZ (ART.15 C1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	5.271	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U10A	72.196
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.15 C5 P. FISSA CCNL98-01)	F83H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U998	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)	F919		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rito		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rito</i>		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F88H	3.046	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U575	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
Totale Risorse fisse		79.290	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	5.600
<i>Risorse variabili</i>			INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	4.080
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART. 43 L. 449/197)	F50H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	7.266
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/197)	F51H	4.196	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	2.712
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	19.658
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L. 662/96; ART. 59 C. 1 L.P. DLGS446/97)	F928		Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rito		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)	F929		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART.14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	3.202	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	
INTEGR. FONDO COJAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931		Totale Destinazioni ancora da regolare		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	5.526			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933				
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	360			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H				
Totale Risorse variabili		12.564			
Totale Fondo unico		91.854			
TOTALE		91.854	Totale Fondo unico		91.854
			TOTALE		91.854

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro