

COMUNE DI PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo decentrato triennio 2019-2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione. L'Amministrazione invia ai soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, lett. a) e b) CCNL il prospetto di quantificazione del fondo, anche provvisorio, entro il termine massimo del 30 giugno, e gli stessi possono formulare rilievi ed osservazioni.

La costituzione complessiva del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Fondo per le risorse decentrate) è approvata annualmente dagli organi competenti, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili".

Secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono poste a carico del bilancio degli Enti. Se a monte del processo organizzativo, l'Ente prevede minori stanziamenti per un nuovo assetto delle posizioni organizzative, il fondo delle risorse decentrate – parte stabile – viene integrato con il risparmio effettuato. Nel caso l'Ente intendesse aumentare l'ammontare delle risorse da destinare alle posizioni organizzative (nuovo assetto, nuova pesatura...) è necessario l'accordo con le parti sindacali, in quanto tali incrementi comportano la necessità di ridurre il fondo nel tetto dell'anno 2016 (art. 7, comma 4, lett. u) CCNL.

Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

In particolare con le risorse stabili del fondo sono garantiti tutti quegli istituti (PEO, comparto, turno, indennità condizione lavoro, indennità di funzione, indennità servizio esterno) che vengono erogati mensilmente in applicazione alla regole contrattuali stabilite dal presente CCDI 2019-2021 e/o altre normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	89.881,67

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 89.881,67 e sono così determinate:

- Risorse consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono determinate in un unico importo consolidato riferito all'anno 2017.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo	83.852,25

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2019)	2.080,00

Art. 67, comma 2, lettera b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.534,37
Art. 67, comma 2, lettera c) Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2017	1.415,05
TOTALE	89.881,67

Annualmente in sede di costituzione del fondo, possono essere aggiunte risorse variabili disciplinate dall'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Quantificazione delle risorse regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nel Contratto Integrativo decentrato 2019-2021 di riferimento tutte le destinazioni delle risorse sono finanziate con la parte stabile del fondo:

Descrizione		Importo
a	Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.800,00
b	Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	40.600,00
c	Indennità di turno,	3.100,00
d	Indennità di condizione lavoro	4.500,00
e	Indennità particolari responsabilità / indennità di funzione	8.000,00
f	Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	700,00
g	Indennità servizio esterno	1.500,00
	TOTALE	69.200,00

Sezione II - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (lett. a) e b))per un totale di Euro **51.400,00** sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27/02/2012 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDII decentrato integrativo 2016-2018, parte normativa all'art. 16 disciplina i criteri per accedere alle progressioni orizzontali. Le progressioni vengono applicate ad un numero limitato di dipendenti, attribuite in modo selettivo nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009. Le stesse sono finanziate con la parte stabile del fondo.

Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In sede di predisposizione del bilancio di previsione 2019 sono state previste tutte le somme per il finanziamento degli istituti previste nel presente CCDI 2019-2021.

Pertanto la previsione iniziale della spesa per il personale non subisce incrementi e tutte le somme trovano copertura nei relativi capitoli di spesa per il salario accessorio.

Ponte di Piave, 31/10/2019

Il Responsabile del Servizio
f.to Eddo Marcassa