

COMUNE DI PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Maccarrone Domenica Marcassa Eddo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP CGIL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo e utilizzo risorse decentrate anno 2017
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 19/12/2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? sì (delibera della Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2014). È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: costituzione e destinazione del Fondo, accordo e presente relazione.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

la destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2017;

il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI TURNO

- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.200,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 13;*
- *criteri di attribuzione: spettante al personale dell'area vigilanza (con esclusione del Responsabile) alle condizioni e nei limiti disciplinati dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000.*

INDENNITA' DI RISCHIO

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.950,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 14;*
- *criteri di attribuzione: spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischio (autisti, operai conducenti la motospazzatrice, assistenti domiciliari).*

INDENNITA' DI DISAGIO E DISPONIBILITA'

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.615,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera e) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 15;*
- *criteri di attribuzione: spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano esposizione continuativa a situazioni di disagio, e/o ai dipendenti che eseguano un'articolazione oraria diversa rispetto al normale orario di lavoro;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: una maggiore apertura di alcuni servizi ai cittadini.*

INDENNITA' DI PROCEDIMENTO

- *Importo massimo previsto nel fondo € 8.000,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera f) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 18;*
- *criteri di attribuzione: attribuite dai Responsabili di Servizio a posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità.*

INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *Importo massimo previsto nel fondo € 900,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 01/04/1999;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 17;*
- *criteri di attribuzione: attribuita al personale dell'Ente che riveste specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale e al personale impegnato nel servizio di Protezione Civile*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Sicurezza urbana 2017 – Incremento servizi controlli notturni"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto è stato attivato con il personale della Polizia locale con lo scopo di prevenire episodi di criminalità, incrementare il controllo sulle strade, controlli della guida, in particolare nelle ore notturne, controllare i flussi migratori con particolare attenzione alle richieste di residenza;*
- *Importo € 2.000,00;*
- *il progetto è finanziato dai proventi delle sanzioni al codice della strada (art. 208 D.Lgs 285/92);*
- *il fondo viene integrato di pari importo ai sensi dell'art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999.*

- ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI "

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 1.400,00 per recupero evasione ICI;*
- *Importo €. 7.550,00 Riferimento alla norma del CCNL: ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014) e accantonamento in base alle nuove disposizione di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016*

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27/02/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27/06/2011.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Nella preintesa sono previste delle progressioni orizzontali con decorrenza gennaio 2018 e gennaio 2019. Le progressioni vengono applicate ad un numero limitato di dipendenti, attribuite in modo selettivo nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009. Il CCDII decentrato integrativo 2016-2018, parte normativa stabilisce i criteri per poter accedere alle progressioni. Le stesse sono finanziate con la parte stabile del fondo.

d) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di *programmazione gestionale (Piano della Performance)*, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il Capo settimo "Valutazione della performance" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato in data 29/08/2017 recepisce la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Si richiamano in particolare le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 23 del 27/02/2017 con la quale si approva il piano esecutivo di gestione 2017, il piano degli obiettivi e della performance.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Responsabile n. 575 del 18/12/2017, per un totale di Euro 103.728,63 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	83.852,25
Risorse variabili	20.276,38
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, c.2 D.Lgs 75/2017)	-400,00
TOTALE	103.728,63

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 83.852,25 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	47.693,17

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.844,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	3.462,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	3.420,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	4.400,00
TOTALE	15.126,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	6.786,71
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	9.000,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	4.963,35
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	283,02
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	21.033,08

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 20.276,38 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – Recupero evasione ICI (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.400,00
Quota per la progettazione	7.550,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.800,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	4.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	5.526,38
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	20.276,38

L'incremento delle risorse di cui all'art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) di €. 4.000,00 è così destinato:

- €. 2.000,00 per il finanziamento di un progetto sicurezza denominato “sicurezza urbana 2017 – Incremento di servizi controlli notturni” e finanziato con i fondi derivanti dalle sanzioni amministrative (art. 208, comma 4, del D.Lgs 285/92);
- €. 2.000,00 finalizzati al finanziamento di specifiche responsabilità, anche di mantenimento, come specificato dal parere ARAN del 18/06/2015.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo viene ridotto della somma di €. **400,00** per permettere il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 che prevede che il fondo, con la esclusione delle somme fuori limite, non superi il corrispondente importo del 2016;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	83.452,25
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	20.276,38
TOTALE	103.728,63

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	41.000,00
Altro.....	
TOTALE	52.500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

a)

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	5.150,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.615,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	8.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	24.613,63
Incentivi per progetti di vigilanza finanziati dai proventi delle sanzioni amministrative di cui all'art. 208, comma 4 del D.Lgs 285/92	2.000,00
Altro.....	
TOTALE	42.278,63

b)

Descrizione	Importo
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) – Recupero evasione ICI	1.400,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) - somme accantonate compenso progettazione	7.550,00
Altro.....	
TOTALE	8.950,00

Gli incentivi per la progettazione tengono conto di quanto previsto dai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13); dalla L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione, introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione".

La disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione e/o l'incentivo per le funzioni tecniche venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale.

L'importo è destinato alle quote per progetti approvati prima delle modifiche apportate dal D.Lgs n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) e per il quale non è ancora stato adottato il regolamento che ne disciplina il riparto. Eventuali somme da stanziarsi, per progetti approvati dopo l'entrata in vigore del D.Lgs n. 50/2016 saranno soggette al limite del fondo come da orientamento delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	52.500,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II lettera a) e b)	51.228,63
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	103.728,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **68.165,00** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **83.452,25=**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (art. 15, comma 1, lett. k):

- compenso recupero evasione ICI €. 1.400,00
 - compenso progettazione €. 7.550,00
- finanziano per lo stesso importo i rispettivi progetti.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27/02/2012 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

non sono previste progressioni orizzontali nel 2017. Tuttavia l'intesa prevede delle progressioni orizzontali con decorrenza gennaio 2018 e gennaio 2019. Le progressioni vengono applicate ad un numero limitato di dipendenti, attribuite in modo selettivo nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009. Il CCDII decentrato integrativo 2016-2018, parte normativa stabilisce i criteri per poter accedere alle progressioni. Le stesse sono finanziate con la parte stabile del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	47.693,17	47.693,17	0,00
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	7.306,00	7.306,00	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	3.420,00	3.420,00	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	4.400,00	4.400,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	6.366,48	6.786,71	420,23
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	9.000,00	9.000,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	4.963,35	4.963,35	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	283,02	283,02	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
	83.432,02	83.852,25	420,23
Decurtazione personale cessato	1.042,00		1.042,00
Totale fondo	82.390,02	83.852,25	1.462,23

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) recupero evasione ICI	2.500,00	1.400,00	-1.100,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	4.000,00	4.000,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	5.526,38	5.526,38	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	
TOTALE risorse variabili	12.026,38	10.926,38	-1.100,00
TOTALE RISORSE PARTE FISSA E VARIABILE			
	94.416,40	94.778,63	362,23
Decurtazione per rispetto vincolo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017		-400,00	-400,00
Totale fondo	94.416,40	94.378,63	-37,77
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) compenso progettazione	7.328,48	7550	221,52
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	624,50	1800	1175,50
TOTALE	7.952,98	9.350,00	1.397,02
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	102.369,38	103.728,63	1.359,25

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.500,00	11.500,00	0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	43.500,00	41.000,00	-2.500,00
Altro.....			
TOTALE destinazioni non regolate	55.000,00	52.500,00	-2.500,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	5.500,00	5.150,00	-350,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.700,00	1.615,00	-85,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	8.000,00	8.000,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	19.440,90	24.613,63	5.172,73
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
recupero evasione ICI	2.500,00	1.400,00	-1.100,00
progettazione interna	7.328,48	7.550,00	221,52
Incentivi per progetti di vigilanza finanziati dai proventi delle sanzioni amministrative di cui alla rt. 208, comma 4 del D.Lgs 285/92	2.000,00	2.000,00	0,00
TOTALE destinazioni regolate da accordo	47.369,38	51.228,63	3.859,25
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE destinazioni da regolare			

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	55.000,00	52.500,00	-2.500,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	47.369,38	51.228,63	3.859,25
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	102.369,38	103.728,63	1.359,25

Si evidenzia che è stata operata la decurtazione della somma di €. 400,00 per rispettare quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 che prevede "... omissis .. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1 c. 2 del D.lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017	
Fondo risorse decentrate 2016	94.416,40
Fondo risorse decentrate 2017	94.378,63

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

In sede di predisposizione del bilancio di previsione 2017 sono state previste tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2017.

Ad integrazione degli stanziamenti è stata effettuata una variazione di PEG con la quale viene incrementato il fondo incentivante la produttività della somma di €. 1.800,00 derivanti dal risparmio del lavoro straordinario. La rimanente somma per l'erogazione del compenso incentivante viene imputata nei capitoli di spesa dove si sono avute economie per risparmi (turno e progressioni economiche per personale cessato)

Viene prevista la somma di €. 2.000,00 per il finanziamento del progetto vigilanza con i proventi delle infrazioni al codice della strada.

Pertanto tutte le somme trovano copertura nei capitoli spesa del bilancio 2017.

Ponte di Piave 20/12/2017

Il Responsabile del Servizio
Eddo Marcassa