

**COMUNE DI PONTE DI PIAVE**  
**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione<sup>1</sup> della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Maccarrone Domenica Marcassa Eddo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP CGIL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – CGIL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Fondo e utilizzo risorse decentrate anno 2021
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). In ogni caso con l'approvazione del PEG vengono anche assegnati obiettivi di performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? sì (delibera della Giunta Comunale n. 7 del 25/01/2019).
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: costituzione e destinazione del Fondo, accordo e presente relazione.		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il piano delle performance è stato trasmesso preventivamente al OIV

## Premesse

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 - 2018. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salva diversa prescrizione. Il contratto disciplina anche tutte quelle indennità del salario accessorio. Tali indennità accessorie sono state disciplinate dal contratto integrativo decentrato triennio 2019-2021, sottoscritto in data 31/10/2019.

Il fondo per le risorse decentrate, anno 2021, è stata costituito con riferimento a quanto disposto dagli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018 e l'utilizzo economico viene regolato dal CCI sottoscritto il 31/10/2019.

### ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

#### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

la destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2021;

il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

#### **INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**

- *Importo previsto €. 1,00 per condizioni disagiate ed €., 2,00 per condizioni esposte a rischi;*
- *importo massimo previsto nel fondo €. 4.320,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. d) e art. 70 bis;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 18;*
- *criteri di attribuzione: spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano esposizione continuativa a situazioni di disagio, e/o ai dipendenti che eseguano un'articolazione oraria diversa rispetto al normale orario di lavoro;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: una maggiore apertura di alcuni servizi ai cittadini.*

#### **INDENNITA' DI TURNO**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.960,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 01/04/1999;*
- *criteri di attribuzione: spettante al personale dell'area vigilanza (con esclusione del Responsabile) alle condizioni e nei limiti disciplinati dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000.*

L'importo annuo previsto per l'indennità di procedimento e l'indennità di funzione è di € 7.718,00= La determinazione degli importi viene effettuata applicando i criteri previsti dal CCI 2019/2021.

#### **INDENNITA' DI PROCEDIMENTO € 6.600,00**

- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lettera f) CCNL 21/05/2018;*
- *riferimento all'articolo 20 commi 1, 2, 3, 4, e 5 CCI 2019/2021;*
- *criteri di attribuzione: attribuite dai Responsabili di Servizio a posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità.*

#### **INDENNITA' DI FUNZIONE € 1.118,00**

- *L'importo annuo viene definito in sede di costituzione e destinazione del fondo;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lettera w), e art. 56 sexies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 21;*
- *criteri di attribuzione: attribuite al personale della polizia locale dai Responsabili di Servizio a posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità.*

#### **INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 0,00*
- *Riferimento alla norma dell' art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 21/5/2018;*
- *riferimento all'articolo 20, commi da 6 a 10 del CCI 2019/2021;*
- *criteri di attribuzione: attribuita al personale dell'Ente che riveste specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale e al personale impegnato nel servizio di Protezione Civile*

#### **INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO**

- *Importo previsto € 1.080,00 (€ 4,00 giornalieri per servizio esterno in pattugliamento di almeno 4 ore consecutive al giorno),*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. e) e art. 56 quinquies;*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 19;*
- *criteri di attribuzione: spettante al personale della Polizia Locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza e pattugliamento*

### **Performance organizzativa e performance individuale**

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lettera b) e art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/5/2018;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ARTT. 12 e 13;
- spetta a tutto il personale con esclusione dei titolari di posizione organizzativa
- Importo previsto €. 32.546,31=

### **PROGETTI INCENTIVANTI:**

#### **Progetto "Sicurezza urbana – Incremento servizi controlli notturni"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: **Non attivato nel 2021***
- *Importo € 0,00;*
- *In caso di attivazione il progetto viene finanziato dai proventi delle sanzioni al codice della strada (art. 208 D.Lgs 285/92);*
- *il fondo, pertanto, non è stato integrato*

### **COMPENSI PREVISTI DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI DI LEGGE**

- *L'importo annuo viene definito e accantonato in €. 8.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lettera g) e art. 68, comma 2, lett. g)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 22;*
- *criteri di attribuzione: spettano al personale per compensi derivanti da particolari disposizioni di legge (recupero evasione tributaria, compensi per progettazione, compensi ISTAT ecc).*

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 04/02/2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, (principi recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 29/08/2017) come integrato del D.Lgs. 74/2017.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nella preintesa vengono disciplinate le progressioni orizzontali da applicarsi per il periodo 2020 – 2022. Le progressioni vengono applicate ad un numero limitato di dipendenti, attribuite in modo selettivo nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009. Il CCI decentrato integrativo 2019-2021, stabilisce i criteri per poter accedere alle progressioni (e come previsti dall'art. 7, comma 4, lettera c del CCNL 21 maggio 2018). Le stesse sono finanziate con la parte stabile del fondo.

- d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto Collettivo integrativo decentrato, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il Capo settimo "Valutazione della performance" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato in data 29/08/2017 recepisce la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance organizzativa e alla performance individuale, sono disciplinati dal presente Contratto collettivo integrativo decentrato dagli articoli 12 e 13 (performance organizzativa e performance individuale), e sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione.

Si richiamano in particolare le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 6 del 26/01/2021 con la quale si approva il piano esecutivo di gestione 2021 e il piano degli obiettivi e della performance integrati e modificati con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 16/11/2021.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa e salario accessorio

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

La costituzione complessiva del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Fondo per le risorse decentrate) è stata approvata dal Responsabile con determinazione n. 560 del 30/11/2021, per un importo totale di €. 110.114,31 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili".

Con la medesima determinazione viene quantificata la somma imputata a bilancio per la corresponsione della retribuzione di posizione e indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa e pari ad €. 63.125,00=.

Secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono poste a carico del bilancio degli Enti. Se a monte del processo organizzativo, l'Ente prevede minori stanziamenti per un nuovo assetto delle posizioni organizzative, il fondo delle risorse decentrate – parte stabile – viene integrato con il risparmio effettuato. Nel caso l'Ente intendesse aumentare l'ammontare delle risorse da destinare alle posizioni organizzative (nuovo assetto, nuova pesatura...) è necessario l'accordo con le parti sindacali, in quanto tali incrementi comportano la necessità di ridurre il fondo nel tetto dell'anno 2016 (art. 7, comma 4, lett. u) CCNL.

Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

In particolare con le risorse stabili del fondo sono garantiti tutti quegli istituti (PEO, comparto, turno, indennità condizione lavoro, indennità di funzione, indennità servizio esterno) che vengono erogati mensilmente in applicazione alla regole contrattuali stabilite dal CCDI 2019-2021 e/o altre normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	90.687,93
Risorse variabili	19.426,38
Decurtazione (rispetto limiti art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 )	0,00
TOTALE	110.114,31

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 90.687,93 e sono così determinate:

- Risorse consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono determinate in un unico importo consolidato riferito all'anno 2017.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo	83.852,25

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL del 21/5/2018, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (25 dipendenti)	2.080,00
Art. 67, comma 2, lettera b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.534,37
Art. 67, comma 2, lettera c) Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2018	2.221,31
<b>TOTALE</b>	<b>90.687,93</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 sono disciplinate dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018 e ammontano a **€. 19.426,38** e sono così determinate:

Descrizione		Importo
lett. a	sponsorizzazione	
b	Economie da piani di razionalizzazione	
c	Compensi ISTAT	0,00
c	Compensi progettazioni ex art. 92 ,c .5 e 6 Dlgs 163/2006 (fino al 18.8.2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13 bis D.L. 90/14 (19/08/2014 - 18/4/2016)	
c	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 (da 01/01/2019 (somme accantonate)	8.500,00
d	Frazione R.I.A. personale cessato nel 2019 per le mensilità residue dopo la cessazione (da inserire nell'anno successivo)	
e	Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (da inserire nell'anno successivo)	3.400,00
h	1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile	5.526,38
i	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione delle gestione	2.000,00
i	Incentivi alla polizia Locale finanziati con proventi sanzioni codice strada (art. 56-quater, c 1 lett.c) CCNL 21/05/2018)	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>19.426,38</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Al fondo non viene applicata alcuna decurtazione poiché viene rispettato il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 che prevede "... omissis .. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1 c. 2 del D.lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" come evidenziato nel seguente prospetto:



<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>Fondo risorse decentrate 2016</b>	<b>94.416,40</b>
<b>Fondo risorse decentrate 2021</b>	<b>93.599,94</b>

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	90.687,93
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	19.426,38
<b>TOTALE</b>	<b>110.114,31</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER VERIFICA LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017</b>		
	<b>2016</b>	<b>2021</b>
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative imputate a bilancio	<b>63.875,00</b>	<b>63.125,00</b>

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse (fondo indisponibile):

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni economiche orizzontali in godimento	39.250,00
Indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/01/2004)	10.940,00
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>50.190,00</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

a)

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.960,00
Indennità condizioni lavoro da 01/06/2019 (art. 68, c. 2, lett. c, ccnl 21/5/2018)	4.320,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 68, c. 2, lett. e - f, ccnl 21/5/2018)	6.600,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 68, c. 2, lett e - ccnl 21/5/2018)	0,00
Indennità di funzione P.M.	1.118,00
Indennità servizio esterno da 01/06/2019 (art. 68, c. 2, lett. f, ccnl 21/5/2018)	1.400,00
Incentivi per progetti di vigilanza finanziati dai proventi delle sanzioni amministrative di cui alla'rt. 208, comma 4 del D.Lgs 285/92	0,00
Progressioni orizzontali a valere sul 2021	3.800,00
Compensi performance individuale e organizzativa (art. 68, c.2, lett. a - b, ccnl 21/5/2018)	32.546,31
Altro...	
<b>TOTALE</b>	<b>51.424,31</b>

b)

Descrizione	Importo
Compensi progettazioni ex art. 92 ,c .5 e 6 Dlgs 163/2006 (fino al 18.8.2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13 bis D.L. 90/14 (19/08/2014 - 18/4/2016)	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 (da 01/01/2019 (somme accantonate)	8.500,00
Compensi ISTAT	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.500,00</b>

Gli incentivi per la progettazione (ora funzioni tecniche) tengono conto di quanto previsto dai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13); dalla L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione, introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione".

La disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione e/o l'incentivo per le funzioni tecniche venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale.

Vengono previste le somme , per progetti approvati dopo l'entrata in vigore del D.Lgs n. 50/2016 e il cui regolamento per il riparto è stato sottoscritto in via definitiva il 31/10/2019.

In attesa della quantificazione esatta del fondo incentivi viene accantonata la somma prevista in bilancio. Verranno imputate e definite correttamente le somme in sede di corresponsione degli importi.

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	50.180,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II lettera a) e b)	59.924,31
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>110.114,31</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **65.268,00** (destinazioni vincolate + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **90.687,93=**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018):

- compenso ISTAT €. 0,00
  - compenso progettazione €. 8.500,00=
- finanziano per lo stesso importo i rispettivi progetti.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 04/02/2020 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

l'intesa prevede delle progressioni orizzontali, per il triennio 2020, 2021 e 2022. Le progressioni vengono applicate ad un numero limitato di dipendenti, attribuite in modo selettivo nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009. Il CCI decentrato integrativo 2019-2021, stabilisce i criteri per poter accedere alle progressioni. Le stesse sono finanziate con la parte stabile del fondo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato	83.852,25	83.852,25	0,00
<b>Incrementi art. 67 non soggetti ai limiti di cui all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>			
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.080,00	2.080,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.534,37	2.534,37	0,00
<b>Altri incrementi soggetti ai limiti di cui all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>			
Art. 67, comma 2, lettera c) Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2018	2.221,31	2.221,31	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
	<b>90.687,93</b>	<b>90.687,93</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>			
Frazione R.I.A. personale cessato nel 2018 per le mensilità residue dopo la cessazione (da inserire nell'anno successivo)	201,69	0,00	-201,69
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	2.000,00	2.000,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 4 ccnl 21/5/2018)	5.526,38	5.526,38	0,00
Economie anni precedenti	0,00	0,00	
<b>TOTALE risorse variabili</b>	<b>7.728,07</b>	<b>7.526,38</b>	<b>-201,69</b>
<b>Risorse variabili soggette non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	2.260,85	8.500,00	+6.239,15

compenso funzioni tecniche			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari anno 2018 (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	2.055,42	3.400,00	+1.344,58
Compensi ISTAT	5.736,58	0,00	-5.736,58
<b>Totale</b>	<b>10.052,85</b>	<b>11.900,00</b>	<b>+1.847,15</b>
<b>TOTALE RISORSE PARTE FISSA E VARIABILE</b>			
<b>Parte fissa</b>	90.587,93	90.687,93	
<b>Parte variabile</b>	17.780,92	19.426,38	+1.645,46
<b>Decurtazione per rispetto vincolo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>			
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>108.468,85</b>	<b>110.114,31</b>	<b>+1.645,46</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2020</b>	<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali in godimento	38.200,00	39.250,00	+1.050,00
Indennità di comparto	11.200,00	10.940,00	-260,00
Altro.....			
<b>TOTALE destinazioni non regolate</b>	<b>49.400,00</b>	<b>50.190,00</b>	<b>+790,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali a valere sul fondo	4.500,00	3.800,00	-700,00
Indennità di turno	3.100,00	1.960,00	-1.140,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 68, c. 2, lett. e - f, ccnl 21/5/2018)	6.922,00	6.600,00	-322,00
Indennità di funzione P.M.	1.078,00	1.118,00	+40,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 68, c. 2, lett e - ccnl 21/5/2018)	200,00	0,00	-200,00
Compensi performance individuale e organizzativa (art. 68, c.2, lett. a - b, ccnl 21/5/2018)	29.771,42	32.546,31	+2.774,89
Incentivi previsti da disposizioni di legge funzioni tecniche	2.260,85	8.500,00	+6.239,15
ISTAT	5.736,58		-5.736,58
Incentivi per progetti di vigilanza finanziati dai proventi delle sanzioni	0,00	0,00	0,00

amministrative di cui alla'rt. 208, comma 4 del D.Lgs 285/92			
Indennità condizioni lavoro da 01/06/2019 (art. 68, c. 2, lett. c, ccnl 21/5/2018)	4.100,00	4.320,00	+220,00
Indennità servizio esterno da 01/06/2019 (art. 68, c. 2, lett. f, ccnl 21/5/2018)	1.400,00	1.080,00	-320,00
<b>TOTALE destinazioni regolate da accordo</b>	<b>59.068,85</b>	<b>59.924,31</b>	<b>+855,46</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>TOTALE destinazioni da regolare</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	49.400,00	50.190,00	+790,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	59.068,85	59.924,31	+855,46
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>TOTALE</b>	<b>108.468,85</b>	<b>110.114,31</b>	<b>+1.645,46</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione 1 - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

In sede di predisposizione del bilancio di previsione 2021 sono state previste tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2021.

In particolare sono state previste le somme che il CCNL del 21 maggio 2018 autorizzava a inserire nel fondo già dal 2019, consolidate nel 2020 e risparmi dello straordinario 2020 confluito nel fondo e che non sono soggette al limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 in particolare:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.080,00
Art. 67, comma 3, lettera e) Risparmio anno 2019 derivante dalla disciplina dello straordinario	2.055,42

La Giunta Comunale con deliberazione n. 103 del 19/10/2021 ha dato le direttive per l'incremento della parte variabile del fondo, autorizzando la parte datoriale a utilizzare:

€. 5.526,38 art. 67, comma 3, lett. h) pari al 1,2% del monte salari 1997;  
€. 2.000,00 art. 67, comma 3, lett. i) di mantenimento di istituti già esistenti.

Le somme per l'utilizzo del fondo di cui alla presenta intesa (modulo II – sezione I e II lettere a) e b) trovano copertura negli stanziamenti di bilancio relativi al salario accessorio. Con variazione di bilancio del 23/11/2021 è stato integrato di €. 2.000,00 lo stanziamento del capitolo del fondo incentivante relativo alla performance mediante utilizzo di economie del capitolo del salario accessorio del personale della polizia locale (senza incidere nel fondo complessivo.)

Ponte di Piave, 30/11/2021

Il Responsabile del Servizio  
f.to Eddo Marcassa