



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858903

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

Organismo di Valutazione Intercomunale

Verbale n. 2/2018

Valutazione Responsabili di Posizione Organizzative per l'anno 2017

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemiladiciotto, addì ventitre del mese di maggio, alle ore 11.30 nel Municipio, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale-Presidente si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale nelle persone dei sigg.

	Maccarrone Domenica	presidente
	Osti Gigliola	componente esterno;
	Sessa Carlo	componente esterno
	Marcassa Eddo	segretario

All'ordine del giorno:

1. Verifica raggiungimento degli obiettivi;
2. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
3. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Analisi quantitativa dei dati;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

Sul primo punto si procede all'esame della deliberazione n. 23 del 27/02/2017 all'oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione PEG anno 2017 (piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance)

Vengono anche esaminate le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2017 (che si allegano al presente verbale) redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata e dal Segretario Comunale che ha svolto le Funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa (Servizio Segreteria, URP affari generali e Servizi demografici) al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'O.d.V. Intercomunale incontra, quindi, i Responsabili delle Posizioni Organizzative delle seguenti aree:

- Responsabile area Amministrativa - **Domenica Maccarrone**;
- Responsabile Tributi, personale, cultura, Istruzione e informatica - **Eddo Marcassa**;
- Responsabile area Vigilanza, protezione Civile - **Giuseppe Davidetti**;
-

al fine di verificare in contraddittorio:

- eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale;
- l'effettività degli obiettivi raggiunti come risulta dalle relazioni allegate.



Si prende atto delle relazioni predisposte dai Responsabili di Posizione organizzativa non presenti:

- Responsabile dell'Area Finanziaria e Sociale - **Fiorenza De Giorgio** (dipendente in quiescenza dal 01/05/2018);
- Responsabile Attività produttive, SUAP – **Cozzi Renato** (in convenzione dal 01/08/2017 ai sensi dell'art. 14, comma 1 ccnl 22/01/2004 per n. 8 ore settimanali);
- Responsabile Attività produttive, SUAP – **Capitanio Chiara** (dipendente in servizio fino al 31/07/2018);
- Responsabile area Tecnica - **Maurizio Cella** (assente ingiustificato);

L'O.d.V. Intercomunale procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;

Prende, quindi, atto che la quota di fondo destinata alla produttività, sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.

Si passa poi alla fase della valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative (obiettivi e comportamenti).

Dall'analisi dei predetti documenti l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG dell'anno 2017, e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato sono stati raggiunti, tranne "acquisizione brevetto scuola internazionale" assegnato all'area tributi, personale - servizio istruzione- in quanto obiettivo impossibile da raggiungere; si considera che l'obiettivo non rientra tra i compiti istituzionali del Comune, bensì in quelli dell'Istituzione scolastica. Si ritiene concluso lo stesso con la semplice informativa all'autorità scolastica.

L'O.d.V. Intercomunale prende, poi, visione delle tabelle allegate al presente verbale dando atto che viene applicato il sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27 febbraio 2012;

In ordine alla valutazione del Segretario Comunale l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione viene predisposta dal Sindaco capo convenzione, sentiti i Sindaci dei Comuni convenzionati nel rispetto dei criteri e procedure approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 137 del 25 novembre 2014.

L'Organismo di valutazione ribadisce che gli obiettivi devono essere pochi, strategici e sfidanti. Conferma il suggerimento che, qualora in corso d'anno ci sia la certezza che un obiettivo non possa essere raggiunto, per motivi non imputabili ai dipendenti, venga adottato un provvedimento per la ricalibratura dei pesi, dandone comunicazione all'O.d.V. stesso.

L'Organismo, dà atto, pertanto, che la fase di valutazione può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella tabella a) allegata che viene trasmessa all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE:

Domenica Maccarrone

Gigliola Osti

Carlo Sessa

Il Segretario Eddo Marcassa

