



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1
Tel. 0422 858908/905
Fax 0422 857455
<http://www.pontedipiave.com>
C.F. 80011510262
P.I. 00595560269

Prot. n. 6414

Organismo di Valutazione Intercomunale

Valutazione delle Performance anno 2022
(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilaventitre, addì nove del mese di maggio (09.05.2023), alle ore 12.30 a seguito convocazione formale del Segretario Comunale/Presidente si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale nelle persone dei sigg.

Paoletti Barbara	Presidente in presenza
Sessa Carlo	Componente esterno in presenza
De Vidi Michela	Componente esterno in videoconferenza
Marcassa Eddo	Segretario in presenza

All'ordine del giorno:

1. Sistema di valutazione;
2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2022;
3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
5. Analisi quantitativa dei dati;

1. Sistema di valutazione

Per la valutazione della performance dell'anno 2022 si applica il sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 04 febbraio 2020.

2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2022

L'O.d.V. procede all'esame della deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 18 gennaio 2022 con la quale veniva approvato il piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022, inserito nel P.I.A.O. 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 26 luglio 2022, e successivamente modificato ed integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 109 del 20 settembre 2022.

Esamina, quindi, le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2022 redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi programmati e l'eventuale scostamento nel grado di raggiungimento degli stessi. Tali relazioni verranno pubblicate nell'apposita sottosezione di "Amministrazione Trasparente" contestualmente al presente verbale.

L'O.d.V. ricorda che nel corso del 2021 l'Ente è stato riorganizzato più volte a causa di pensionamenti, dimissioni, mobilità esterna, mentre nel corso del 2022 vi è stato un avvicendamento tra Segretari comunali (collocamento in quiescenza della dott.ssa D. Maccarrone dal 31.10.2022 e nomina della dott.ssa B.Paoletti dal 1.12.2022).

L'O.d.V. procede, quindi, ad un incontro con i Titolari di Posizione organizzativa presenti nel seguente ordine:

Giuseppe Davidetti – Titolare P.O. n. 3 area Vigilanza/Protezione civile

Linda Marson – Titolare P.O. n. 1 area Finanziaria/Amministrativa

Eddo Marcassa – Titolare P.O. n. 2 area Tributi/risorse Umane/ servizio Socio culturale/istruzione

Federico Tonel – Titolare P.O. n. 4 area Urbanistica ed edilizia/Servizi Demografici

3. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario comunale

La valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti, sentito in merito anche il Segretario comunale ora in quiescenza.

Dall'analisi delle relazioni l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato dell'anno 2022 sono stati sostanzialmente raggiunti, nonostante le difficoltà dovute alle recenti riorganizzazioni ed avvicendamenti interni del personale, oltre che agli effetti postumi del Covid-19, all'aumento dei costi energetici ed alle conseguenze della guerra in Ucraina.

Si prende atto che la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, su indicazione del RPCT, è stata svolta mediante visione individuale di webinar realizzato dalla Fondazione Ifel a cura di Michele Solla dal titolo: "Il conflitto di interessi: dovere di segnalazione e obbligo di astensione" con successiva consegna di scheda di gradimento compilata a cura del dipendente (sono stati raccolti 17 questionari, oltre a n. 1 certificazione – prot. n. 132/2023). Il Segretario comunale ha partecipato al seminario organizzato dal CSMT dal titolo "Il Pna 2022, la sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO e l'aggiornamento del codice di comportamento".

In ordine alla valutazione dei Segretari comunali l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione è stata effettuata dal Sindaco del Comune di Ponte di Piave – Comune capofila, sentito il Sindaco del Comune di Gorgo al Monticano, che ha sottoscritto per accettazione la scheda di valutazione.

4. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa

L'O.d.V. Intercomunale prende, poi, atto della valutazione della performance individuale espressa dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative sul personale, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 04 febbraio 2020 succitata. Prende, inoltre, atto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto di ciascun dipendente al raggiungimento degli stessi. **Rileva che gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti.**

5. Analisi quantitativa dei dati

A conclusione della fase di valutazione i giudizi espressi vengono riassunti nella **tabella a) di raffronto** allegata. *Si evidenzia che dal 2020 viene applicato il nuovo sistema di valutazione e che lo scostamento fra la valutazione del 2021 e quella del 2022 è di pochi centesimi di punto (colonna "Confronto C – B").*

Vengono redatte anche le tabelle **b) Media delle valutazioni aggregate per qualifica** e **c) Media delle valutazioni suddivise per valutatore** che si allegano.

L'O.D.V. segnala che la media delle valutazioni dei dipendenti sono piuttosto elevate e quindi rileva, anche ai fini delle prossime valutazioni, l'opportunità di tenere conto di tale osservazione.

Il presente verbale viene trasmesso all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente per i successivi adempimenti. Nel rispetto della normativa in materia di privacy, sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente senza gli allegati citati.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE:

Barbara Paoletti

Carlo Sessa

De Vidi Michela

Il Segretario

Eddo Marcassa

