



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858908/905

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

Organismo di Valutazione Intercomunale

Valutazione delle Performance anno 2019

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilaventi, addì ventinove del mese di maggio, alle ore 9,00, a seguito convocazione formale del Segretario Comunale/Presidente si è riunito in videoconferenza whatsapp l'Organismo di Valutazione Intercomunale nelle persone dei sigg.

Maccarrone Domenica	Presidente
Sessa Carlo	Componente esterno
De Vidi Michela	Componente esterno
Marcassa Eddo	Segretario

Si premette che l'O.d.V. Intercomunale, a causa dell'emergenza sanitaria da COVID-19, per la valutazione 2019 non incontra i Responsabili delle Posizioni Organizzative come, invece, aveva fatto negli anni precedenti.

All'ordine del giorno:

1. Sistema di valutazione;
2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2019
3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
5. Analisi quantitativa dei dati;

1. Sistema di valutazione

Per la valutazione della performance dell'anno 2019 si applica il sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 27 febbraio 2012.

L'O.d.V. dà atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 4 febbraio 2020 è stato adottato il nuovo sistema di valutazione adeguato al CCNL 21 maggio 2018 e che lo stesso verrà applicato a decorrere dalla valutazione della performance anno 2020.

2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2019

L'O.d.V. procede all'esame della deliberazione 15 del 26 febbraio 2019 all'oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione - PEG - anno 2019 (piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance) assunta dal Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni della Giunta Comunale e modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 22 ottobre 2019.

Esamina, quindi, le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2019 (che si allegano al presente verbale) redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi programmati e l'eventuale scostamento nel grado di raggiungimento degli stessi.

In merito all'obiettivo n. 3 assegnato all'Area Amministrativa - *organizzazione corso di formazione in materia di anticorruzione* - si prende atto che lo stesso è stato regolarmente organizzato in collaborazione con il Centro Studi della Marca Trevigiana ma che l'erogazione della formazione, che avrebbe dovuto tenersi nei primi mesi del 2020, per problemi legati all'emergenza sanitaria Covid-19 è stata rinviata a data da definire a conclusione dell'emergenza in parola. Si prende, tuttavia, atto che il Segretario Comunale ha, sia in fase di aggiornamento del PTPCT 2019/2021 che successivamente, nel corso dell'anno, costantemente aggiornato i Titolari di Posizione Organizzativa.

3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa

L'O.d.V. Intercomunale procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 27 febbraio 2012 succitata.

Si prende atto del livellamento della valutazione di OMISSIS, per garantire una equa valutazione dei dipendenti.

Prende, quindi, atto che la quota di fondo destinata alla produttività, sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.

4. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario comunale

La valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti.

Dall'analisi delle relazioni precedentemente controllate l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG dell'anno 2019, e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato sono stati sostanzialmente raggiunti.

In ordine alla valutazione del Segretario Comunale l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione è stata effettuata, per il periodo 1.1.2019/24.5.2019, dal Commissario Straordinario, sentiti i Sindaci dei Comuni di Gorgo al Monticano ed Ormelle, mentre per il restante periodo dell'anno sarà predisposta dal Sindaco capo convenzione sentiti i Sindaci dei Comuni convenzionati nel rispetto dei criteri e procedure approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 137 del 25 novembre 2014.

5. Analisi quantitativa dei dati

L'Organismo, dà atto, pertanto, che la fase di valutazione può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella **tabella a)** allegata che viene trasmessa all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente per i successivi adempimenti. Detta tabella nel rispetto della normativa in materia di privacy non verrà pubblicata in Amministrazione Trasparente.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE:

Domenica Maccarrone

De Vidi Michela

Carlo Sessa

Il Segretario Eddo Marcassa

Documento originale firmato digitalmente