



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858903

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

Prot. n. 718

Organismo di Valutazione Intercomunale

Valutazione delle Performance anno 2018
(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemiladiciannove, addì sei del mese di giugno (06.06.2019), alle ore 11.30 nel Municipio, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale-Presidente si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale nelle persone dei sigg.

Maccarrone Domenica	Presidente
Sessa Carlo	Componente esterno
De Vidi Michela	Componente esterno
Marcassa Eddo	Segretario

All'ordine del giorno:

1. Verifica raggiungimento degli obiettivi;
2. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
3. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Analisi quantitativa dei dati;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

Sul primo punto si procede all'esame della deliberazione n. 20 del 14/02/2018 all'oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione PEG anno 2018 (piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance) così come integrata con deliberazione n. 11 del 16/10/2018 assunta dal Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni della Giunta Comunale;

Vengono anche esaminate le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2018 (che si allegano al presente verbale) redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata e dal Segretario Comunale che ha svolto le Funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa fino al 30/06/2018 (Servizio Segreteria, URP affari generali e Servizi demografici) al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'O.d.V. Intercomunale incontra, quindi, i Responsabili delle Posizioni Organizzative delle seguenti aree:

- Responsabile area Amministrativa - **Domenica Maccarrone**;
- Responsabile Tributi, personale, cultura, Istruzione e informatica - **Eddo Marcassa** dal 01 maggio anche responsabile dell'area Finanziaria e Sociale;
- Responsabile area Vigilanza, protezione Civile - **Giuseppe Davidetti**;
- Responsabile area Tecnica - **Cella Maurizio**;



- Responsabile Attività produttive, SUAP – **Cozzi Renato** (in convenzione ai sensi dell'art. 14, comma 1, ccnl 22/01/2004 per n. 12 ore settimanali) dal 01 luglio responsabile anche dell'area Amministrativa;
- Responsabile area demografica e ERP (da 01/07/2018) **Narder Anna**;

al fine di verificare in contraddittorio:

- eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale;
- l'effettività degli obiettivi raggiunti come risulta dalle relazioni allegate.

L'O.d.V. Intercomunale procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;

Prende, quindi, atto che la quota di fondo destinata alla produttività, sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.

Si passa poi alla fase della valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative (obiettivi e comportamenti).

Dall'analisi dei predetti documenti l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG dell'anno 2018, e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato sono stati raggiunti,

L'O.d.V. Intercomunale prende, poi, visione delle tabelle allegate al presente verbale dando atto che viene applicato il sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27 febbraio 2012;

In ordine alla valutazione del Segretario Comunale l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione viene predisposta dal Sindaco capo convenzione, in questo caso dal Commissario Straordinario, sentiti i Sindaci dei Comuni convenzionati nel rispetto dei criteri e procedure approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 137 del 25 novembre 2014.

L'Organismo di valutazione ribadisce che gli obiettivi devono essere pochi, strategici e sfidanti. Conferma il suggerimento che, qualora in corso d'anno ci sia la certezza che un obiettivo non possa essere raggiunto, per motivi non imputabili ai dipendenti, venga adottato un provvedimento per la ricalibratura dei pesi, dandone comunicazione all'O.d.V. stesso.

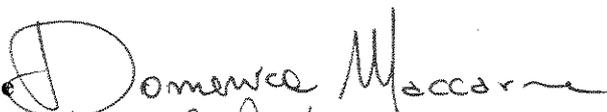
L'Organismo, dà atto, pertanto, che la fase di valutazione può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella tabella a) allegata che viene trasmessa all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Relativamente al sistema di valutazione si fa presente che a seguito della sottoscrizione del CCNL 21/05/2018, lo stesso dovrà essere conseguentemente adeguato.

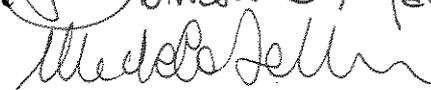
Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE:

Domenica Maccarrone



De Vidi Michela



Carlo Sessa



Il Segretario Eddo Marcassa

