



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

31047 Piazza Garibaldi 1
Tel. 0422 858903
Fax 0422 857455
<http://www.pontedipiave.com>
C.F. 80011510262
P.I. 00595560269

Organismo di Valutazione Intercomunale

Verbale n. 2/2017

Valutazione Responsabili di Posizione Organizzative per l'anno 2016 (conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemiladiciassette, addì diciassette del mese di maggio, alle ore 09.00 nella Casa Comunale, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale-Presidente si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale nelle persone dei sigg.

	Maccarrone Domenicapresidente
	Osti Gigliola componente esterno; Sessa Carlo componente esterno
	Marcassa Eddo segretario

All'ordine del giorno:

1. Verifica raggiungimento degli obiettivi;
2. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
3. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Analisi quantitativa dei dati;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

Sul primo punto si procede all'esame della deliberazione n. 19 del 10/03/2016 all'oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione PEG anno 2016 (piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance) e della deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 08/11/2016 di variazione degli obiettivi strategici anno 2016.

Vengono anche esaminate le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2016 (che si allegano al presente verbale) redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata e dal Segretario Comunale che ha svolto le Funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizio Segreteria, URP affari generali e Servizi demografici, al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'O.d.V. Intercomunale incontra, quindi, i Responsabili delle Posizioni Organizzative delle seguenti aree:

- Responsabile area Tecnica - **Maurizio Cella**;
- Responsabile area Vigilanza, protezione Civile - **Giuseppe Davidetti**
- Responsabile area Amministrativa - **Domenica Maccarrone**;
- Responsabile Attività produttive, SUAP – **Chiara Capitano**;
- Responsabile Tributi, personale, cultura, Istruzione e informatica – **Eddo Marcassa**;

con esclusione del Responsabile dell'Area Finanziaria e Sociale **Fiorenza De Giorgio** in quanto in ferie.

al fine di verificare in contraddittorio:

- a) eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- b) eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale;
- c) l'effettività degli obiettivi raggiunti come risulta dalle relazioni allegate.

L'O.d.V. Intercomunale procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;

Prende, quindi, atto che la quota di fondo destinata alla produttività, sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.

Si passa poi alla fase della valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative (obiettivi e comportamenti).

Dall'analisi dei predetti documenti l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG dell'anno 2016, e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato sono stati raggiunti.

L'O.d.V. Intercomunale prende, poi, visione delle seguenti tre tabelle dando atto che viene applicato il sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27 febbraio 2012:

- a) **Tabella di raffronto** in cui sono riportate, per ogni dipendente, la valutazione definitiva dell'anno 2015 e la valutazione proposta per l'anno 2016;
- b) **Tabella con la media delle valutazioni aggregate per qualifica anno 2016;**
- c) **Tabella media delle valutazioni suddivise per valutatore anno 2016:**

a) Tabella di raffronto con la valutazione media proposta per l'anno 2016, e la valutazione definitiva dell'anno precedente:

La tabella viene omessa in quanto contenente dati personali.

In ordine alla valutazione del Segretario Comunale l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione viene predisposta dal Sindaco capo convenzione, sentiti i Sindaci dei Comuni convenzionati nel rispetto dei criteri e procedure approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 137 del 25 novembre 2014.

L'Organismo di valutazione conferma il suggerimento che, qualora in corso d'anno ci sia la certezza che un obiettivo non possa essere raggiunto, per motivi non imputabili ai dipendenti, venga adottato un provvedimento per la ricalibratura dei pesi, dandone comunicazione all'O.d.V. stesso.

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella tabella a) sopra riportata che viene trasmessa all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

I membri esterni dell'Organismo di Valutazione Intercomunale prendono atto della comunicazione datata 11/05/2017 del Centro Studi Amministrativi della marca trevigiana e accettano la proroga dell'incarico fino al 31/12/2017.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE:

Domenica Maccarrone

Gigliola Osti

Carlo Sessa

Il Segretario

Eddo Marcassa